

議案第89号

養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例を次のように定める。

平成28年12月6日提出

養父市長 広瀬 栄

養父市条例第 号

養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例
(養父市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 養父市職員の給与に関する条例(平成16年養父市条例第54号)の一部を次のように改正する。

第28条第2項中「掲げる額」を「定める額」に、同項第1号中「100分の80」を「6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90」に改め、同項第2号中「100分の37.5」を「6月に支給する場合においては100分の37.5、12月に支給する場合においては100分の42.5」に改める。

附則第20項中「100分の1.2」を「6月に支給する場合においては100分の1.2、12月に支給する場合においては100分の1.35」に、「100分の80」を「6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90」に改める。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1(第7条関係) 行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以下		円	円	円	円	円	円	円
	1	141,600	191,700	227,900	261,100	287,100	317,700	361,800
	2	142,700	193,500	229,500	263,000	289,300	319,900	364,400

外の 職員	3	143,900	195,300	231,000	264,800	291,600	322,200	366,900
	4	145,000	197,100	232,600	266,900	293,700	324,400	369,500
	5	146,100	198,700	234,100	268,700	295,700	326,600	371,500
	6	147,200	200,500	235,800	270,600	298,000	328,600	374,000
	7	148,300	202,300	237,300	272,500	300,300	330,800	376,300
	8	149,400	204,100	238,900	274,600	302,500	333,000	378,800
	9	150,500	205,800	240,300	276,700	304,600	335,100	381,300
	10	151,900	207,600	241,800	278,700	306,900	337,300	384,000
	11	153,200	209,400	243,400	280,800	309,100	339,400	386,600
	12	154,500	211,200	244,800	282,800	311,400	341,600	389,300
	13	155,800	212,600	246,300	284,800	313,500	343,500	391,700
	14	157,300	214,400	247,800	286,900	315,600	345,500	394,000
	15	158,800	216,100	249,100	288,900	317,800	347,600	396,200
	16	160,400	217,900	250,500	290,900	319,900	349,600	398,600
	17	161,700	219,600	252,000	292,900	322,000	351,400	400,400
	18	163,200	221,300	253,700	294,900	324,000	353,400	402,400
	19	164,700	222,900	255,400	297,000	326,100	355,200	404,300
	20	166,200	224,500	257,200	299,000	328,100	357,100	406,100
	21	167,600	226,000	258,800	301,000	330,000	359,100	408,000
	22	170,300	227,700	260,600	303,100	332,100	361,000	409,800
	23	172,900	229,300	262,300	305,100	334,100	363,000	411,600
	24	175,500	230,900	264,000	307,200	336,200	364,900	413,500
	25	178,200	232,200	266,000	309,000	337,700	366,900	415,300
	26	179,900	233,700	267,900	311,100	339,600	368,800	416,800
	27	181,600	235,100	269,700	313,200	341,500	370,800	418,300
	28	183,300	236,400	271,500	315,200	343,400	372,800	419,900
	29	184,800	237,700	273,200	317,100	345,100	374,300	421,500
	30	186,600	238,900	275,100	319,100	347,000	376,100	422,800
	31	188,400	239,900	277,000	321,200	348,900	377,900	424,100

32	190,100	241,100	278,700	323,300	350,700	379,500	425,300
33	191,700	242,400	280,400	324,700	352,600	381,300	426,500
34	193,200	243,600	282,300	326,700	354,400	382,700	427,800
35	194,700	244,800	284,100	328,600	356,200	384,200	429,100
36	196,200	246,100	286,000	330,700	357,900	385,800	430,300
37	197,500	247,000	287,600	332,600	359,300	387,200	431,500
38	198,800	248,400	289,300	334,500	360,600	388,400	432,300
39	200,100	249,800	291,100	336,500	362,000	389,600	433,100
40	201,400	251,300	292,900	338,400	363,400	390,700	433,900
41	202,700	252,700	294,600	340,300	364,700	391,800	434,500
42	204,000	254,100	296,300	342,200	365,600	393,000	435,200
43	205,300	255,500	297,900	344,000	366,700	394,200	435,900
44	206,600	256,800	299,500	345,900	367,800	395,300	436,600
45	207,800	258,000	301,200	347,400	368,600	396,000	437,400
46	209,100	259,300	302,900	348,800	369,500	396,700	438,200
47	210,400	260,700	304,500	350,300	370,400	397,400	438,600
48	211,700	262,000	306,200	351,800	371,300	398,100	439,300
49	212,800	263,300	307,300	353,400	372,200	398,700	439,800
50	213,900	264,400	308,800	354,200	373,000	399,300	440,200
51	214,900	265,700	310,300	355,400	373,800	399,800	440,600
52	216,000	267,000	311,900	356,400	374,600	400,200	441,000
53	217,100	268,000	313,500	357,300	375,300	400,600	441,400
54	218,100	269,100	315,100	358,400	376,000	400,900	441,800
55	219,000	270,400	316,700	359,300	376,700	401,200	442,200
56	220,000	271,700	318,200	360,400	377,400	401,500	442,500
57	220,600	272,800	319,700	361,300	377,900	401,800	442,800
58	221,500	273,800	320,900	362,000	378,500	402,100	443,200
59	222,300	274,800	322,100	362,700	379,100	402,400	443,500
60	223,200	275,900	323,300	363,400	379,800	402,700	443,800

61	223,900	277,100	324,000	363,800	380,200	403,000	444,100
62	224,900	278,100	324,900	364,400	380,900	403,300	
63	225,700	279,000	325,700	365,100	381,500	403,600	
64	226,600	280,000	326,500	365,800	382,100	403,900	
65	227,300	280,700	327,400	366,100	382,500	404,200	
66	228,100	281,600	327,800	366,800	383,100	404,500	
67	229,000	282,300	328,500	367,500	383,700	404,800	
68	230,100	283,200	329,300	368,200	384,300	405,100	
69	230,800	284,200	330,100	368,500	384,700	405,300	
70	231,500	285,000	330,800	369,100	385,200	405,600	
71	232,100	285,800	331,500	369,800	385,700	405,900	
72	232,900	286,600	332,200	370,400	386,300	406,200	
73	233,700	287,400	332,700	370,700	386,600	406,400	
74	234,400	287,900	333,300	371,300	387,000	406,700	
75	235,100	288,300	333,800	372,000	387,400	407,000	
76	235,700	288,800	334,400	372,600	387,800	407,200	
77	236,400	288,900	334,700	373,000	388,100	407,400	
78	237,200	289,300	335,200	373,500	388,400	407,700	
79	238,000	289,500	335,600	374,100	388,700	408,000	
80	238,700	289,900	336,100	374,600	389,000	408,200	
81	239,400	290,100	336,500	375,100	389,200	408,400	
82	240,100	290,300	337,000	375,700	389,500	408,700	
83	240,800	290,700	337,500	376,200	389,800	409,000	
84	241,500	291,000	338,000	376,500	390,000	409,200	
85	242,100	291,300	338,300	376,900	390,200	409,400	
86	242,800	291,600	338,700	377,400	390,500		
87	243,500	291,900	339,200	377,800	390,800		
88	244,200	292,300	339,600	378,200	391,000		
89	244,900	292,600	339,900	378,600	391,200		

90	245,400	293,000	340,300	379,100	391,500
91	245,800	293,300	340,800	379,500	391,800
92	246,300	293,700	341,200	379,900	392,000
93	246,600	293,800	341,400	380,200	392,200
94		294,000	341,800		
95		294,400	342,300		
96		294,800	342,700		
97		295,000	342,800		
98		295,300	343,300		
99		295,700	343,700		
100		296,100	344,000		
101		296,300	344,300		
102		296,600	344,700		
103		297,000	345,100		
104		297,300	345,500		
105		297,500	346,000		
106		297,800	346,400		
107		298,200	346,800		
108		298,500	347,200		
109		298,700	347,700		
110		299,100	348,100		
111		299,500	348,400		
112		299,800	348,700		
113		299,900	349,200		
114		300,200			
115		300,500			
116		300,900			
117		301,100			
118		301,300			

	119		301,600					
	120		301,900					
	121		302,300					
	122		302,500					
	123		302,800					
	124		303,100					
	125		303,400					
再任用職員		186,900	214,400	254,400	273,800	288,900	314,300	356,000

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。

別表第2(第7条関係) 医師職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円
	1	245,200	330,500	395,500	470,600
	2	247,700	333,500	398,400	472,900
	3	250,200	336,400	401,300	475,100
	4	252,700	339,400	404,100	477,400
	5	255,000	342,100	406,800	479,700
	6	258,800	345,400	409,500	481,900
	7	262,600	348,500	412,300	484,100
	8	266,400	351,600	415,000	486,300
	9	270,000	354,500	417,500	488,300
	10	274,000	357,400	420,200	490,400
	11	278,000	360,500	422,900	492,500
	12	282,000	363,700	425,600	494,600
13	285,800	366,700	428,000	496,700	

14	289,800	370,300	430,500	498,800
15	293,700	373,500	432,900	500,900
16	297,600	377,200	435,400	503,000
17	301,400	380,800	437,600	505,100
18	305,000	383,500	440,000	507,100
19	308,500	386,300	442,400	509,100
20	312,100	389,000	444,800	511,100
21	315,700	391,900	446,600	512,900
22	319,400	394,500	449,000	514,700
23	322,900	397,100	451,400	516,600
24	326,400	399,500	453,700	518,500
25	329,900	401,800	455,800	520,200
26	332,700	404,100	458,100	522,000
27	335,300	406,400	460,300	523,800
28	337,900	408,700	462,600	525,600
29	340,700	411,000	464,800	527,400
30	342,800	413,100	467,100	529,200
31	345,000	415,100	469,400	531,000
32	347,400	417,200	471,600	532,800
33	349,700	419,300	473,600	534,400
34	352,100	421,200	475,700	536,200
35	354,300	423,200	477,800	537,900
36	356,800	425,200	479,900	539,700
37	359,200	427,200	482,000	541,300
38	361,600	429,200	483,800	542,900
39	364,000	431,200	485,600	544,300
40	366,200	433,200	487,400	545,900
41	368,500	435,100	489,100	547,400
42	369,900	436,900	490,900	548,800

43	371,400	438,600	492,700	550,200
44	372,800	440,400	494,500	551,500
45	374,300	442,300	496,100	552,700
46	375,700	444,100	497,800	553,700
47	377,200	445,900	499,600	554,700
48	378,700	447,600	501,400	555,700
49	379,900	449,400	503,000	556,700
50	380,900	451,100	504,300	557,600
51	381,900	452,900	505,600	558,500
52	382,800	454,700	506,900	559,400
53	383,800	456,600	508,100	560,200
54	384,700	457,800	509,400	561,100
55	385,600	459,000	510,700	562,000
56	386,500	460,200	512,000	562,900
57	387,400	461,400	513,000	563,800
58	388,300	462,400	513,800	564,700
59	389,100	463,400	514,600	565,600
60	389,900	464,400	515,400	566,300
61	390,600	465,200	516,300	567,200
62	391,100	465,900	517,100	568,100
63	391,500	466,600	518,000	569,000
64	392,000	467,300	518,800	569,900
65	392,300	468,000	519,700	570,800
66		468,700	520,600	
67		469,400	521,300	
68		470,100	522,200	
69		470,500	523,100	
70		471,200	523,900	
71		471,900	524,800	

72	472,600	525,700
73	473,000	526,500
74	473,600	527,400
75	474,300	528,300
76	475,000	529,000
77	475,400	529,800
78	476,000	530,700
79	476,600	531,600
80	477,100	532,500
81	477,700	533,300
82	478,200	534,200
83	478,700	535,100
84	479,200	536,000
85	479,600	536,800
86	480,200	537,700
87	480,600	538,600
88	481,100	539,500
89	481,600	540,300
90	482,200	541,200
91	482,800	542,100
92	483,200	543,000
93	483,700	543,800
94	484,300	544,700
95	484,900	545,600
96	485,500	546,500
97	486,000	547,300
98		548,200
99		549,100
100		550,000

	101			550,800	
	102			551,700	
	103			552,600	
	104			553,500	
	105			554,300	
再任用職員		295,400	337,800	392,200	465,200

備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。

第2条 養父市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第14条第2項第2号中「及び孫」を削り、同項中第5号を第6号とし、第4号を第5号とし、第3号を第4号とし、第2号の次に次の1号を加える。

(3) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫

第14条第3項を次のように改める。

3 扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号に掲げる扶養親族たる配偶者、父母等については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円とする。

第15条第1項中「該当する」を「掲げる」に改め、「（新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に第1号に該当する事実が生じた場合において、その職員に配偶者がいないときは、その旨を含む。）」を削り、同項第2号中「前条第2項第2号又は第4号」を「扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号」に改め、同項第3号及び第4号を削り、同条第2項中「扶養親族がない」を「扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその」に、「前項第1号」を「同項第1号」に、「生じた場合においては」を「生じたときは」に、「すべて」を「全て」に改め、同条第3項中「これを受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合、扶養手当を受けている職員について同項

第3号若しくは第4号に掲げる事実が生じた場合又は職員の扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった」を「次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた」に、「これらの」を「その」に、「扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号」を「第1号」に改め、「(扶養親族たる子、父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族たる子、父母等に係る扶養手当の支給額の改定を除く。)及び扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子、父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者のない職員となった場合における当該扶養親族たる子、父母等に係る扶養手当の支給額の改定」を削り、同項に次の各号を加える。

- (1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合
- (2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合
- (3) 職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合

第28条第2項第1号中「6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90」を「100分の85」に改め、同項第2号中「6月に支給する場合においては100分の37.5、12月に支給する場合においては100分の42.5」を「100分の40」に改める。

附則第20項中「6月に支給する場合においては100分の1.2、12月に支給する場合においては100分の1.35」を「100分の1.275」に、「6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90」を「100分の85」に改める。

(養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成25年養父市条例第30号)の一部を次のように改正する。

第7条第1項の表を次のように改める。

号給	給料月額(円)
1	372,000
2	420,000
3	471,000
4	532,000
5	607,000

第10条第2項中「100分の157.5」を「100分の162.5」に改める。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第3条並びに附則第4項の規定は、平成29年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の養父市職員の給与に関する条例（「第1条改正後の給与条例」という。）の規定は、平成28年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 第1条改正後の給与条例を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の養父市職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与（養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（平成26年養父市条例25号。以下この項において「平成26年改正条例」という。）附則第6項の規定に基づいて支給された給料を含む。）は、第1条改正後の給与条例の規定による給与（平成26年改正条例附則第6項の規定による給料を含む。）の内払とみなす。

(平成30年3月31日までの間における扶養手当に関する特例)

- 4 平成29年4月1日から平成30年3月31日までの間は、第2条の規定による改正後の給与条例第14条第3項及び第15条の規定の適用については、同項中「前項第1号及び第3号から第6号に掲げる扶養親族たる配偶者、父母等については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき10,000円」とあるのは「前項第1号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者」という。）について

は10,000円、同項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき8,000円（職員に配偶者がない場合にあつては、そのうち1人については10,000円）、第14条第3項第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族（以下「扶養親族たる父母等」という。）については1人につき6,500円（職員に配偶者及び扶養親族たる子がない場合にあつては、そのうち1人については9,000円）」と、第15条第1項中「その旨」とあるのは「その旨（新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に第1号に掲げる事実が生じた場合において、その職員に配偶者がないときは、その旨を含む。）」と、同項中「(2)扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）」とあるのは

- 「(2)扶養親族たる要件を欠くに至った者がある場合（扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）
- (3) 扶養親族たる子又は扶養親族たる父母等がある職員が配偶者のない職員となった場合（前号に該当する場合を除く。）
- (4) 扶養親族たる子又は扶養親族たる父母等がある職員が配偶者を有するに至った場合（第1号に該当する場合を除く。）」と、第15条第3項中「において、その」とあるのは「又は扶養手当を受けている職員について第1項第3号若しくは第4号に掲げる事実が生じた場合においては、これらの」と、「その日が」とあるのは「これらの日が」と、「の改定」とあるのは「の改定（扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額の改定並びに扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であつて配偶者及び扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが扶養親族たる配偶者又は扶養親族たる子を有するに至った場合の当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の改定を除く。）、扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者のない職員となった

場合における当該扶養親族たる子に係る扶養手当の支給額の改定及び扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員であつて扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るものがないものが配偶者のない職員となつた場合における当該扶養親族たる父母等に係る扶養手当の支給額の改定」とする。

(委任)

- 5 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

議案第89号 養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

第1条 養父市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案
<p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に<u>掲げる額</u>を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>100分の80</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の37.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～19 (略)</p> <p>20 附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対</p>	<p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に<u>定める額</u>を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>6月に支給する場合においては100分の37.5、12月に支給する場合においては100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～19 (略)</p> <p>20 附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対</p>

現 行

象額に100分の1.2を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に100分の80を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。

別表第1(第7条関係) 行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任 用職 員以 外の 職員			円	円	円	円	円	円
	1	140,100	190,200	226,400	259,900	286,200	317,000	361,300
	2	141,200	192,000	228,000	261,900	288,400	319,200	363,900
	3	142,400	193,800	229,500	263,700	290,700	321,500	366,400
	4	143,500	195,600	231,100	265,800	292,900	323,700	369,000
	5	144,600	197,200	232,600	267,700	294,900	326,000	371,100
	6	145,700	199,000	234,300	269,600	297,200	328,000	373,600
	7	146,800	200,800	235,800	271,600	299,500	330,200	375,900
	8	147,900	202,600	237,400	273,700	301,800	332,400	378,400
	9	149,000	204,300	238,900	275,800	303,900	334,500	380,900
10	150,400	206,100	240,400	277,800	306,200	336,700	383,600	

改 正 案

象額に6月に支給する場合においては100分の1.2、12月に支給する場合においては100分の1.35を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。

別表第1(第7条関係) 行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任 用職 員以 外の 職員			円	円	円	円	円	円
	1	141,600	191,700	227,900	261,100	287,100	317,700	361,800
	2	142,700	193,500	229,500	263,000	289,300	319,900	364,400
	3	143,900	195,300	231,000	264,800	291,600	322,200	366,900
	4	145,000	197,100	232,600	266,900	293,700	324,400	369,500
	5	146,100	198,700	234,100	268,700	295,700	326,600	371,500
	6	147,200	200,500	235,800	270,600	298,000	328,600	374,000
	7	148,300	202,300	237,300	272,500	300,300	330,800	376,300
	8	149,400	204,100	238,900	274,600	302,500	333,000	378,800
	9	150,500	205,800	240,300	276,700	304,600	335,100	381,300
10	151,900	207,600	241,800	278,700	306,900	337,300	384,000	

現 行									改 正 案								
11	151,700	207,900	242,000	279,900	308,400	338,800	386,200		11	153,200	209,400	243,400	280,800	309,100	339,400	386,600	
12	153,000	209,700	243,500	282,000	310,700	341,000	388,900		12	154,500	211,200	244,800	282,800	311,400	341,600	389,300	
13	154,300	211,100	245,000	284,000	312,900	343,000	391,300		13	155,800	212,600	246,300	284,800	313,500	343,500	391,700	
14	155,800	212,900	246,500	286,100	315,000	345,000	393,600		14	157,300	214,400	247,800	286,900	315,600	345,500	394,000	
15	157,300	214,600	247,900	288,100	317,200	347,100	395,800		15	158,800	216,100	249,100	288,900	317,800	347,600	396,200	
16	158,900	216,400	249,300	290,200	319,300	349,100	398,200		16	160,400	217,900	250,500	290,900	319,900	349,600	398,600	
17	160,200	218,100	250,800	292,200	321,400	351,000	400,000		17	161,700	219,600	252,000	292,900	322,000	351,400	400,400	
18	161,700	219,800	252,600	294,200	323,400	353,000	402,000		18	163,200	221,300	253,700	294,900	324,000	353,400	402,400	
19	163,200	221,400	254,300	296,300	325,500	354,800	403,900		19	164,700	222,900	255,400	297,000	326,100	355,200	404,300	
20	164,700	223,000	256,100	298,300	327,500	356,700	405,700		20	166,200	224,500	257,200	299,000	328,100	357,100	406,100	
21	166,100	224,500	257,800	300,400	329,500	358,700	407,600		21	167,600	226,000	258,800	301,000	330,000	359,100	408,000	
22	168,800	226,200	259,600	302,500	331,600	360,600	409,400		22	170,300	227,700	260,600	303,100	332,100	361,000	409,800	
23	171,400	227,800	261,400	304,500	333,600	362,600	411,200		23	172,900	229,300	262,300	305,100	334,100	363,000	411,600	
24	174,000	229,400	263,100	306,600	335,700	364,500	413,100		24	175,500	230,900	264,000	307,200	336,200	364,900	413,500	
25	176,700	230,800	265,100	308,400	337,300	366,500	414,900		25	178,200	232,200	266,000	309,000	337,700	366,900	415,300	
26	178,400	232,300	267,000	310,500	339,200	368,400	416,400		26	179,900	233,700	267,900	311,100	339,600	368,800	416,800	
27	180,100	233,800	268,800	312,600	341,100	370,400	417,900		27	181,600	235,100	269,700	313,200	341,500	370,800	418,300	
28	181,800	235,100	270,700	314,600	343,000	372,400	419,500		28	183,300	236,400	271,500	315,200	343,400	372,800	419,900	
29	183,300	236,400	272,400	316,600	344,700	373,900	421,100		29	184,800	237,700	273,200	317,100	345,100	374,300	421,500	
30	185,100	237,600	274,300	318,600	346,600	375,700	422,400		30	186,600	238,900	275,100	319,100	347,000	376,100	422,800	

現 行									改 正 案								
31	186,900	238,700	276,200	320,700	348,500	377,500	423,700		31	188,400	239,900	277,000	321,200	348,900	377,900	424,100	
32	188,600	239,900	278,000	322,800	350,300	379,100	424,900		32	190,100	241,100	278,700	323,300	350,700	379,500	425,300	
33	190,200	241,200	279,700	324,300	352,200	380,900	426,100		33	191,700	242,400	280,400	324,700	352,600	381,300	426,500	
34	191,700	242,500	281,600	326,300	354,000	382,300	427,400		34	193,200	243,600	282,300	326,700	354,400	382,700	427,800	
35	193,200	243,700	283,400	328,200	355,800	383,800	428,700		35	194,700	244,800	284,100	328,600	356,200	384,200	429,100	
36	194,700	245,000	285,300	330,300	357,500	385,400	429,900		36	196,200	246,100	286,000	330,700	357,900	385,800	430,300	
37	196,000	246,000	287,000	332,200	358,900	386,800	431,100		37	197,500	247,000	287,600	332,600	359,300	387,200	431,500	
38	197,300	247,400	288,700	334,100	360,200	388,000	431,900		38	198,800	248,400	289,300	334,500	360,600	388,400	432,300	
39	198,600	248,900	290,500	336,100	361,600	389,200	432,700		39	200,100	249,800	291,100	336,500	362,000	389,600	433,100	
40	199,900	250,400	292,300	338,000	363,000	390,300	433,500		40	201,400	251,300	292,900	338,400	363,400	390,700	433,900	
41	201,200	251,800	294,000	339,900	364,300	391,400	434,100		41	202,700	252,700	294,600	340,300	364,700	391,800	434,500	
42	202,500	253,200	295,700	341,800	365,200	392,600	434,800		42	204,000	254,100	296,300	342,200	365,600	393,000	435,200	
43	203,800	254,600	297,400	343,600	366,300	393,800	435,500		43	205,300	255,500	297,900	344,000	366,700	394,200	435,900	
44	205,100	256,000	299,000	345,500	367,400	394,900	436,200		44	206,600	256,800	299,500	345,900	367,800	395,300	436,600	
45	206,300	257,200	300,700	347,000	368,200	395,600	437,000		45	207,800	258,000	301,200	347,400	368,600	396,000	437,400	
46	207,600	258,500	302,400	348,400	369,100	396,300	437,800		46	209,100	259,300	302,900	348,800	369,500	396,700	438,200	
47	208,900	259,900	304,000	349,900	370,000	397,000	438,200		47	210,400	260,700	304,500	350,300	370,400	397,400	438,600	
48	210,200	261,300	305,700	351,400	370,900	397,700	438,900		48	211,700	262,000	306,200	351,800	371,300	398,100	439,300	
49	211,300	262,600	306,900	353,000	371,800	398,300	439,400		49	212,800	263,300	307,300	353,400	372,200	398,700	439,800	
50	212,400	263,700	308,400	353,800	372,600	398,900	439,800		50	213,900	264,400	308,800	354,200	373,000	399,300	440,200	

現 行									改 正 案								
51	<u>213,400</u>	<u>265,000</u>	<u>309,900</u>	<u>355,000</u>	<u>373,400</u>	<u>399,400</u>	<u>440,200</u>		51	<u>214,900</u>	<u>265,700</u>	<u>310,300</u>	<u>355,400</u>	<u>373,800</u>	<u>399,800</u>	<u>440,600</u>	
52	<u>214,500</u>	<u>266,300</u>	<u>311,500</u>	<u>356,000</u>	<u>374,200</u>	<u>399,800</u>	<u>440,600</u>		52	<u>216,000</u>	<u>267,000</u>	<u>311,900</u>	<u>356,400</u>	<u>374,600</u>	<u>400,200</u>	<u>441,000</u>	
53	<u>215,600</u>	<u>267,400</u>	<u>313,100</u>	<u>356,900</u>	<u>374,900</u>	<u>400,200</u>	<u>441,000</u>		53	<u>217,100</u>	<u>268,000</u>	<u>313,500</u>	<u>357,300</u>	<u>375,300</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>	
54	<u>216,600</u>	<u>268,500</u>	<u>314,700</u>	<u>358,000</u>	<u>375,600</u>	<u>400,500</u>	<u>441,400</u>		54	<u>218,100</u>	<u>269,100</u>	<u>315,100</u>	<u>358,400</u>	<u>376,000</u>	<u>400,900</u>	<u>441,800</u>	
55	<u>217,500</u>	<u>269,800</u>	<u>316,300</u>	<u>358,900</u>	<u>376,300</u>	<u>400,800</u>	<u>441,800</u>		55	<u>219,000</u>	<u>270,400</u>	<u>316,700</u>	<u>359,300</u>	<u>376,700</u>	<u>401,200</u>	<u>442,200</u>	
56	<u>218,500</u>	<u>271,100</u>	<u>317,800</u>	<u>360,000</u>	<u>377,000</u>	<u>401,100</u>	<u>442,100</u>		56	<u>220,000</u>	<u>271,700</u>	<u>318,200</u>	<u>360,400</u>	<u>377,400</u>	<u>401,500</u>	<u>442,500</u>	
57	<u>219,200</u>	<u>272,200</u>	<u>319,300</u>	<u>360,900</u>	<u>377,500</u>	<u>401,400</u>	<u>442,400</u>		57	<u>220,600</u>	<u>272,800</u>	<u>319,700</u>	<u>361,300</u>	<u>377,900</u>	<u>401,800</u>	<u>442,800</u>	
58	<u>220,100</u>	<u>273,200</u>	<u>320,500</u>	<u>361,600</u>	<u>378,100</u>	<u>401,700</u>	<u>442,800</u>		58	<u>221,500</u>	<u>273,800</u>	<u>320,900</u>	<u>362,000</u>	<u>378,500</u>	<u>402,100</u>	<u>443,200</u>	
59	<u>221,000</u>	<u>274,300</u>	<u>321,700</u>	<u>362,300</u>	<u>378,700</u>	<u>402,000</u>	<u>443,100</u>		59	<u>222,300</u>	<u>274,800</u>	<u>322,100</u>	<u>362,700</u>	<u>379,100</u>	<u>402,400</u>	<u>443,500</u>	
60	<u>221,900</u>	<u>275,400</u>	<u>322,900</u>	<u>363,000</u>	<u>379,400</u>	<u>402,300</u>	<u>443,400</u>		60	<u>223,200</u>	<u>275,900</u>	<u>323,300</u>	<u>363,400</u>	<u>379,800</u>	<u>402,700</u>	<u>443,800</u>	
61	<u>222,600</u>	<u>276,600</u>	<u>323,600</u>	<u>363,400</u>	<u>379,800</u>	<u>402,600</u>	<u>443,700</u>		61	<u>223,900</u>	<u>277,100</u>	<u>324,000</u>	<u>363,800</u>	<u>380,200</u>	<u>403,000</u>	<u>444,100</u>	
62	<u>223,600</u>	<u>277,600</u>	<u>324,500</u>	<u>364,000</u>	<u>380,500</u>	<u>402,900</u>			62	<u>224,900</u>	<u>278,100</u>	<u>324,900</u>	<u>364,400</u>	<u>380,900</u>	<u>403,300</u>		
63	<u>224,500</u>	<u>278,500</u>	<u>325,300</u>	<u>364,700</u>	<u>381,100</u>	<u>403,200</u>			63	<u>225,700</u>	<u>279,000</u>	<u>325,700</u>	<u>365,100</u>	<u>381,500</u>	<u>403,600</u>		
64	<u>225,400</u>	<u>279,500</u>	<u>326,100</u>	<u>365,400</u>	<u>381,700</u>	<u>403,500</u>			64	<u>226,600</u>	<u>280,000</u>	<u>326,500</u>	<u>365,800</u>	<u>382,100</u>	<u>403,900</u>		
65	<u>226,100</u>	<u>280,300</u>	<u>327,000</u>	<u>365,700</u>	<u>382,100</u>	<u>403,800</u>			65	<u>227,300</u>	<u>280,700</u>	<u>327,400</u>	<u>366,100</u>	<u>382,500</u>	<u>404,200</u>		
66	<u>227,000</u>	<u>281,200</u>	<u>327,400</u>	<u>366,400</u>	<u>382,700</u>	<u>404,100</u>			66	<u>228,100</u>	<u>281,600</u>	<u>327,800</u>	<u>366,800</u>	<u>383,100</u>	<u>404,500</u>		
67	<u>227,900</u>	<u>281,900</u>	<u>328,100</u>	<u>367,100</u>	<u>383,300</u>	<u>404,400</u>			67	<u>229,000</u>	<u>282,300</u>	<u>328,500</u>	<u>367,500</u>	<u>383,700</u>	<u>404,800</u>		
68	<u>229,000</u>	<u>282,800</u>	<u>328,900</u>	<u>367,800</u>	<u>383,900</u>	<u>404,700</u>			68	<u>230,100</u>	<u>283,200</u>	<u>329,300</u>	<u>368,200</u>	<u>384,300</u>	<u>405,100</u>		
69	<u>229,800</u>	<u>283,800</u>	<u>329,700</u>	<u>368,100</u>	<u>384,300</u>	<u>404,900</u>			69	<u>230,800</u>	<u>284,200</u>	<u>330,100</u>	<u>368,500</u>	<u>384,700</u>	<u>405,300</u>		
70	<u>230,500</u>	<u>284,600</u>	<u>330,400</u>	<u>368,700</u>	<u>384,800</u>	<u>405,200</u>			70	<u>231,500</u>	<u>285,000</u>	<u>330,800</u>	<u>369,100</u>	<u>385,200</u>	<u>405,600</u>		

現 行								改 正 案							
71	231,200	285,400	331,100	369,400	385,300	405,500		71	232,100	285,800	331,500	369,800	385,700	405,900	
72	232,000	286,200	331,800	370,000	385,900	405,800		72	232,900	286,600	332,200	370,400	386,300	406,200	
73	232,800	287,000	332,300	370,300	386,200	406,000		73	233,700	287,400	332,700	370,700	386,600	406,400	
74	233,500	287,500	332,900	370,900	386,600	406,300		74	234,400	287,900	333,300	371,300	387,000	406,700	
75	234,200	287,900	333,400	371,600	387,000	406,600		75	235,100	288,300	333,800	372,000	387,400	407,000	
76	234,900	288,400	334,000	372,200	387,400	406,800		76	235,700	288,800	334,400	372,600	387,800	407,200	
77	235,600	288,500	334,300	372,600	387,700	407,000		77	236,400	288,900	334,700	373,000	388,100	407,400	
78	236,400	288,900	334,800	373,100	388,000	407,300		78	237,200	289,300	335,200	373,500	388,400	407,700	
79	237,200	289,100	335,200	373,700	388,300	407,600		79	238,000	289,500	335,600	374,100	388,700	408,000	
80	238,000	289,500	335,700	374,200	388,600	407,800		80	238,700	289,900	336,100	374,600	389,000	408,200	
81	238,700	289,700	336,100	374,700	388,800	408,000		81	239,400	290,100	336,500	375,100	389,200	408,400	
82	239,400	289,900	336,600	375,300	389,100	408,300		82	240,100	290,300	337,000	375,700	389,500	408,700	
83	240,100	290,300	337,100	375,800	389,400	408,600		83	240,800	290,700	337,500	376,200	389,800	409,000	
84	240,800	290,600	337,600	376,100	389,600	408,800		84	241,500	291,000	338,000	376,500	390,000	409,200	
85	241,500	290,900	337,900	376,500	389,800	409,000		85	242,100	291,300	338,300	376,900	390,200	409,400	
86	242,200	291,200	338,300	377,000	390,100			86	242,800	291,600	338,700	377,400	390,500		
87	242,900	291,500	338,800	377,400	390,400			87	243,500	291,900	339,200	377,800	390,800		
88	243,600	291,900	339,200	377,800	390,600			88	244,200	292,300	339,600	378,200	391,000		
89	244,300	292,200	339,500	378,200	390,800			89	244,900	292,600	339,900	378,600	391,200		
90	244,800	292,600	339,900	378,700	391,100			90	245,400	293,000	340,300	379,100	391,500		

現 行							改 正 案						
91	<u>245,300</u>	<u>292,900</u>	<u>340,400</u>	<u>379,100</u>	<u>391,400</u>		91	<u>245,800</u>	<u>293,300</u>	<u>340,800</u>	<u>379,500</u>	<u>391,800</u>	
92	<u>245,800</u>	<u>293,300</u>	<u>340,800</u>	<u>379,500</u>	<u>391,600</u>		92	<u>246,300</u>	<u>293,700</u>	<u>341,200</u>	<u>379,900</u>	<u>392,000</u>	
93	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>341,000</u>	<u>379,800</u>	<u>391,800</u>		93	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>341,400</u>	<u>380,200</u>	<u>392,200</u>	
94		<u>293,600</u>	<u>341,400</u>				94		<u>294,000</u>	<u>341,800</u>			
95		<u>294,000</u>	<u>341,900</u>				95		<u>294,400</u>	<u>342,300</u>			
96		<u>294,400</u>	<u>342,300</u>				96		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>			
97		<u>294,600</u>	<u>342,400</u>				97		<u>295,000</u>	<u>342,800</u>			
98		<u>294,900</u>	<u>342,900</u>				98		<u>295,300</u>	<u>343,300</u>			
99		<u>295,300</u>	<u>343,300</u>				99		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>			
100		<u>295,700</u>	<u>343,600</u>				100		<u>296,100</u>	<u>344,000</u>			
101		<u>295,900</u>	<u>343,900</u>				101		<u>296,300</u>	<u>344,300</u>			
102		<u>296,200</u>	<u>344,300</u>				102		<u>296,600</u>	<u>344,700</u>			
103		<u>296,600</u>	<u>344,700</u>				103		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>			
104		<u>296,900</u>	<u>345,100</u>				104		<u>297,300</u>	<u>345,500</u>			
105		<u>297,100</u>	<u>345,600</u>				105		<u>297,500</u>	<u>346,000</u>			
106		<u>297,400</u>	<u>346,000</u>				106		<u>297,800</u>	<u>346,400</u>			
107		<u>297,800</u>	<u>346,400</u>				107		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>			
108		<u>298,100</u>	<u>346,800</u>				108		<u>298,500</u>	<u>347,200</u>			
109		<u>298,300</u>	<u>347,300</u>				109		<u>298,700</u>	<u>347,700</u>			
110		<u>298,700</u>	<u>347,700</u>				110		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>			

現 行									改 正 案									
	111		299,100	348,000						111		299,500	348,400					
	112		299,400	348,300						112		299,800	348,700					
	113		299,500	348,800						113		299,900	349,200					
	114		299,800							114		300,200						
	115		300,100							115		300,500						
	116		300,500							116		300,900						
	117		300,700							117		301,100						
	118		300,900							118		301,300						
	119		301,200							119		301,600						
	120		301,500							120		301,900						
	121		301,900							121		302,300						
	122		302,100							122		302,500						
	123		302,400							123		302,800						
	124		302,700							124		303,100						
	125		303,000							125		303,400						
再任 用職 員		186,500	214,000	254,000	273,400	288,500	313,900	355,600	再任 用職 員		186,900	214,400	254,400	273,800	288,900	314,300	356,000	
備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。									備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。									
別表第2(第7条関係) 医師職給料表									別表第2(第7条関係) 医師職給料表									

現 行					改 正 案						
職員の 区分	職務の 級	1級	2級	3級	4級	職員の 区分	職務の 級	1級	2級	3級	4級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円	再任用 職員以 外の職 員		円	円	円	円
	1	243,300	328,600	394,300	470,100		1	245,200	330,500	395,500	470,600
	2	245,800	331,600	397,200	472,400		2	247,700	333,500	398,400	472,900
	3	248,300	334,500	400,100	474,600		3	250,200	336,400	401,300	475,100
	4	250,800	337,600	403,000	476,900		4	252,700	339,400	404,100	477,400
	5	253,100	340,300	405,700	479,200		5	255,000	342,100	406,800	479,700
	6	256,900	343,600	408,400	481,400		6	258,800	345,400	409,500	481,900
	7	260,700	346,800	411,200	483,600		7	262,600	348,500	412,300	484,100
	8	264,500	349,900	414,000	485,800		8	266,400	351,600	415,000	486,300
	9	268,100	352,900	416,600	487,800		9	270,000	354,500	417,500	488,300
	10	272,100	355,900	419,300	489,900		10	274,000	357,400	420,200	490,400
	11	276,100	359,000	422,000	492,000		11	278,000	360,500	422,900	492,500
	12	280,100	362,200	424,700	494,100		12	282,000	363,700	425,600	494,600
	13	283,900	365,300	427,200	496,200		13	285,800	366,700	428,000	496,700
	14	287,900	368,900	429,700	498,300		14	289,800	370,300	430,500	498,800
	15	291,800	372,300	432,100	500,400		15	293,700	373,500	432,900	500,900
	16	295,700	376,000	434,600	502,500		16	297,600	377,200	435,400	503,000

現 行					改 正 案				
<u>17</u>	<u>299,500</u>	<u>379,600</u>	<u>436,800</u>	<u>504,600</u>	<u>17</u>	<u>301,400</u>	<u>380,800</u>	<u>437,600</u>	<u>505,100</u>
<u>18</u>	<u>303,100</u>	<u>382,300</u>	<u>439,200</u>	<u>506,600</u>	<u>18</u>	<u>305,000</u>	<u>383,500</u>	<u>440,000</u>	<u>507,100</u>
<u>19</u>	<u>306,600</u>	<u>385,100</u>	<u>441,600</u>	<u>508,600</u>	<u>19</u>	<u>308,500</u>	<u>386,300</u>	<u>442,400</u>	<u>509,100</u>
<u>20</u>	<u>310,200</u>	<u>387,900</u>	<u>444,000</u>	<u>510,600</u>	<u>20</u>	<u>312,100</u>	<u>389,000</u>	<u>444,800</u>	<u>511,100</u>
<u>21</u>	<u>313,800</u>	<u>390,800</u>	<u>446,000</u>	<u>512,400</u>	<u>21</u>	<u>315,700</u>	<u>391,900</u>	<u>446,600</u>	<u>512,900</u>
<u>22</u>	<u>317,500</u>	<u>393,400</u>	<u>448,400</u>	<u>514,200</u>	<u>22</u>	<u>319,400</u>	<u>394,500</u>	<u>449,000</u>	<u>514,700</u>
<u>23</u>	<u>321,000</u>	<u>396,000</u>	<u>450,800</u>	<u>516,100</u>	<u>23</u>	<u>322,900</u>	<u>397,100</u>	<u>451,400</u>	<u>516,600</u>
<u>24</u>	<u>324,700</u>	<u>398,600</u>	<u>453,100</u>	<u>518,000</u>	<u>24</u>	<u>326,400</u>	<u>399,500</u>	<u>453,700</u>	<u>518,500</u>
<u>25</u>	<u>328,200</u>	<u>400,900</u>	<u>455,300</u>	<u>519,700</u>	<u>25</u>	<u>329,900</u>	<u>401,800</u>	<u>455,800</u>	<u>520,200</u>
<u>26</u>	<u>331,000</u>	<u>403,200</u>	<u>457,600</u>	<u>521,500</u>	<u>26</u>	<u>332,700</u>	<u>404,100</u>	<u>458,100</u>	<u>522,000</u>
<u>27</u>	<u>333,700</u>	<u>405,500</u>	<u>459,800</u>	<u>523,300</u>	<u>27</u>	<u>335,300</u>	<u>406,400</u>	<u>460,300</u>	<u>523,800</u>
<u>28</u>	<u>336,300</u>	<u>407,800</u>	<u>462,100</u>	<u>525,100</u>	<u>28</u>	<u>337,900</u>	<u>408,700</u>	<u>462,600</u>	<u>525,600</u>
<u>29</u>	<u>339,100</u>	<u>410,200</u>	<u>464,300</u>	<u>527,000</u>	<u>29</u>	<u>340,700</u>	<u>411,000</u>	<u>464,800</u>	<u>527,400</u>
<u>30</u>	<u>341,400</u>	<u>412,300</u>	<u>466,600</u>	<u>528,800</u>	<u>30</u>	<u>342,800</u>	<u>413,100</u>	<u>467,100</u>	<u>529,200</u>
<u>31</u>	<u>343,600</u>	<u>414,300</u>	<u>468,900</u>	<u>530,600</u>	<u>31</u>	<u>345,000</u>	<u>415,100</u>	<u>469,400</u>	<u>531,000</u>
<u>32</u>	<u>346,000</u>	<u>416,400</u>	<u>471,100</u>	<u>532,400</u>	<u>32</u>	<u>347,400</u>	<u>417,200</u>	<u>471,600</u>	<u>532,800</u>
<u>33</u>	<u>348,400</u>	<u>418,500</u>	<u>473,100</u>	<u>534,000</u>	<u>33</u>	<u>349,700</u>	<u>419,300</u>	<u>473,600</u>	<u>534,400</u>
<u>34</u>	<u>350,800</u>	<u>420,500</u>	<u>475,200</u>	<u>535,800</u>	<u>34</u>	<u>352,100</u>	<u>421,200</u>	<u>475,700</u>	<u>536,200</u>
<u>35</u>	<u>353,100</u>	<u>422,500</u>	<u>477,300</u>	<u>537,500</u>	<u>35</u>	<u>354,300</u>	<u>423,200</u>	<u>477,800</u>	<u>537,900</u>
<u>36</u>	<u>355,600</u>	<u>424,500</u>	<u>479,400</u>	<u>539,300</u>	<u>36</u>	<u>356,800</u>	<u>425,200</u>	<u>479,900</u>	<u>539,700</u>

現 行					改 正 案				
<u>37</u>	<u>358,000</u>	<u>426,600</u>	<u>481,500</u>	<u>540,900</u>	<u>37</u>	<u>359,200</u>	<u>427,200</u>	<u>482,000</u>	<u>541,300</u>
<u>38</u>	<u>360,400</u>	<u>428,600</u>	<u>483,300</u>	<u>542,500</u>	<u>38</u>	<u>361,600</u>	<u>429,200</u>	<u>483,800</u>	<u>542,900</u>
<u>39</u>	<u>362,800</u>	<u>430,600</u>	<u>485,100</u>	<u>543,900</u>	<u>39</u>	<u>364,000</u>	<u>431,200</u>	<u>485,600</u>	<u>544,300</u>
<u>40</u>	<u>365,200</u>	<u>432,600</u>	<u>486,900</u>	<u>545,500</u>	<u>40</u>	<u>366,200</u>	<u>433,200</u>	<u>487,400</u>	<u>545,900</u>
<u>41</u>	<u>367,500</u>	<u>434,600</u>	<u>488,600</u>	<u>547,000</u>	<u>41</u>	<u>368,500</u>	<u>435,100</u>	<u>489,100</u>	<u>547,400</u>
<u>42</u>	<u>368,900</u>	<u>436,400</u>	<u>490,400</u>	<u>548,400</u>	<u>42</u>	<u>369,900</u>	<u>436,900</u>	<u>490,900</u>	<u>548,800</u>
<u>43</u>	<u>370,400</u>	<u>438,100</u>	<u>492,200</u>	<u>549,800</u>	<u>43</u>	<u>371,400</u>	<u>438,600</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>
<u>44</u>	<u>371,900</u>	<u>439,900</u>	<u>494,000</u>	<u>551,100</u>	<u>44</u>	<u>372,800</u>	<u>440,400</u>	<u>494,500</u>	<u>551,500</u>
<u>45</u>	<u>373,400</u>	<u>441,800</u>	<u>495,600</u>	<u>552,300</u>	<u>45</u>	<u>374,300</u>	<u>442,300</u>	<u>496,100</u>	<u>552,700</u>
<u>46</u>	<u>374,800</u>	<u>443,600</u>	<u>497,300</u>	<u>553,300</u>	<u>46</u>	<u>375,700</u>	<u>444,100</u>	<u>497,800</u>	<u>553,700</u>
<u>47</u>	<u>376,300</u>	<u>445,400</u>	<u>499,100</u>	<u>554,300</u>	<u>47</u>	<u>377,200</u>	<u>445,900</u>	<u>499,600</u>	<u>554,700</u>
<u>48</u>	<u>377,800</u>	<u>447,100</u>	<u>500,900</u>	<u>555,300</u>	<u>48</u>	<u>378,700</u>	<u>447,600</u>	<u>501,400</u>	<u>555,700</u>
<u>49</u>	<u>379,100</u>	<u>448,900</u>	<u>502,500</u>	<u>556,300</u>	<u>49</u>	<u>379,900</u>	<u>449,400</u>	<u>503,000</u>	<u>556,700</u>
<u>50</u>	<u>380,100</u>	<u>450,600</u>	<u>503,800</u>	<u>557,200</u>	<u>50</u>	<u>380,900</u>	<u>451,100</u>	<u>504,300</u>	<u>557,600</u>
<u>51</u>	<u>381,100</u>	<u>452,400</u>	<u>505,100</u>	<u>558,100</u>	<u>51</u>	<u>381,900</u>	<u>452,900</u>	<u>505,600</u>	<u>558,500</u>
<u>52</u>	<u>382,100</u>	<u>454,200</u>	<u>506,400</u>	<u>559,000</u>	<u>52</u>	<u>382,800</u>	<u>454,700</u>	<u>506,900</u>	<u>559,400</u>
<u>53</u>	<u>383,100</u>	<u>456,100</u>	<u>507,700</u>	<u>559,800</u>	<u>53</u>	<u>383,800</u>	<u>456,600</u>	<u>508,100</u>	<u>560,200</u>
<u>54</u>	<u>384,000</u>	<u>457,300</u>	<u>509,000</u>	<u>560,700</u>	<u>54</u>	<u>384,700</u>	<u>457,800</u>	<u>509,400</u>	<u>561,100</u>
<u>55</u>	<u>384,900</u>	<u>458,500</u>	<u>510,300</u>	<u>561,600</u>	<u>55</u>	<u>385,600</u>	<u>459,000</u>	<u>510,700</u>	<u>562,000</u>
<u>56</u>	<u>385,800</u>	<u>459,700</u>	<u>511,600</u>	<u>562,500</u>	<u>56</u>	<u>386,500</u>	<u>460,200</u>	<u>512,000</u>	<u>562,900</u>

現 行				改 正 案					
<u>57</u>	<u>386,800</u>	<u>460,900</u>	<u>512,600</u>	<u>563,400</u>	<u>57</u>	<u>387,400</u>	<u>461,400</u>	<u>513,000</u>	<u>563,800</u>
<u>58</u>	<u>387,700</u>	<u>461,900</u>	<u>513,400</u>	<u>564,300</u>	<u>58</u>	<u>388,300</u>	<u>462,400</u>	<u>513,800</u>	<u>564,700</u>
<u>59</u>	<u>388,500</u>	<u>462,900</u>	<u>514,200</u>	<u>565,200</u>	<u>59</u>	<u>389,100</u>	<u>463,400</u>	<u>514,600</u>	<u>565,600</u>
<u>60</u>	<u>389,300</u>	<u>463,900</u>	<u>515,000</u>	<u>565,900</u>	<u>60</u>	<u>389,900</u>	<u>464,400</u>	<u>515,400</u>	<u>566,300</u>
<u>61</u>	<u>390,100</u>	<u>464,700</u>	<u>515,900</u>	<u>566,800</u>	<u>61</u>	<u>390,600</u>	<u>465,200</u>	<u>516,300</u>	<u>567,200</u>
<u>62</u>	<u>390,600</u>	<u>465,400</u>	<u>516,700</u>	<u>567,700</u>	<u>62</u>	<u>391,100</u>	<u>465,900</u>	<u>517,100</u>	<u>568,100</u>
<u>63</u>	<u>391,000</u>	<u>466,100</u>	<u>517,600</u>	<u>568,600</u>	<u>63</u>	<u>391,500</u>	<u>466,600</u>	<u>518,000</u>	<u>569,000</u>
<u>64</u>	<u>391,500</u>	<u>466,800</u>	<u>518,400</u>	<u>569,500</u>	<u>64</u>	<u>392,000</u>	<u>467,300</u>	<u>518,800</u>	<u>569,900</u>
<u>65</u>	<u>391,800</u>	<u>467,500</u>	<u>519,300</u>	<u>570,400</u>	<u>65</u>	<u>392,300</u>	<u>468,000</u>	<u>519,700</u>	<u>570,800</u>
<u>66</u>		<u>468,200</u>	<u>520,200</u>		<u>66</u>		<u>468,700</u>	<u>520,600</u>	
<u>67</u>		<u>468,900</u>	<u>520,900</u>		<u>67</u>		<u>469,400</u>	<u>521,300</u>	
<u>68</u>		<u>469,600</u>	<u>521,800</u>		<u>68</u>		<u>470,100</u>	<u>522,200</u>	
<u>69</u>		<u>470,100</u>	<u>522,700</u>		<u>69</u>		<u>470,500</u>	<u>523,100</u>	
<u>70</u>		<u>470,800</u>	<u>523,500</u>		<u>70</u>		<u>471,200</u>	<u>523,900</u>	
<u>71</u>		<u>471,500</u>	<u>524,400</u>		<u>71</u>		<u>471,900</u>	<u>524,800</u>	
<u>72</u>		<u>472,200</u>	<u>525,300</u>		<u>72</u>		<u>472,600</u>	<u>525,700</u>	
<u>73</u>		<u>472,600</u>	<u>526,100</u>		<u>73</u>		<u>473,000</u>	<u>526,500</u>	
<u>74</u>		<u>473,200</u>	<u>527,000</u>		<u>74</u>		<u>473,600</u>	<u>527,400</u>	
<u>75</u>		<u>473,900</u>	<u>527,900</u>		<u>75</u>		<u>474,300</u>	<u>528,300</u>	
<u>76</u>		<u>474,600</u>	<u>528,600</u>		<u>76</u>		<u>475,000</u>	<u>529,000</u>	

現 行				改 正 案			
<u>77</u>		<u>475,000</u>	<u>529,400</u>	<u>77</u>		<u>475,400</u>	<u>529,800</u>
<u>78</u>		<u>475,600</u>	<u>530,300</u>	<u>78</u>		<u>476,000</u>	<u>530,700</u>
<u>79</u>		<u>476,200</u>	<u>531,200</u>	<u>79</u>		<u>476,600</u>	<u>531,600</u>
<u>80</u>		<u>476,700</u>	<u>532,100</u>	<u>80</u>		<u>477,100</u>	<u>532,500</u>
<u>81</u>		<u>477,300</u>	<u>532,900</u>	<u>81</u>		<u>477,700</u>	<u>533,300</u>
<u>82</u>		<u>477,800</u>	<u>533,800</u>	<u>82</u>		<u>478,200</u>	<u>534,200</u>
<u>83</u>		<u>478,300</u>	<u>534,700</u>	<u>83</u>		<u>478,700</u>	<u>535,100</u>
<u>84</u>		<u>478,800</u>	<u>535,600</u>	<u>84</u>		<u>479,200</u>	<u>536,000</u>
<u>85</u>		<u>479,200</u>	<u>536,400</u>	<u>85</u>		<u>479,600</u>	<u>536,800</u>
<u>86</u>		<u>479,800</u>	<u>537,300</u>	<u>86</u>		<u>480,200</u>	<u>537,700</u>
<u>87</u>		<u>480,200</u>	<u>538,200</u>	<u>87</u>		<u>480,600</u>	<u>538,600</u>
<u>88</u>		<u>480,700</u>	<u>539,100</u>	<u>88</u>		<u>481,100</u>	<u>539,500</u>
<u>89</u>		<u>481,200</u>	<u>539,900</u>	<u>89</u>		<u>481,600</u>	<u>540,300</u>
<u>90</u>		<u>481,800</u>	<u>540,800</u>	<u>90</u>		<u>482,200</u>	<u>541,200</u>
<u>91</u>		<u>482,400</u>	<u>541,700</u>	<u>91</u>		<u>482,800</u>	<u>542,100</u>
<u>92</u>		<u>482,800</u>	<u>542,600</u>	<u>92</u>		<u>483,200</u>	<u>543,000</u>
<u>93</u>		<u>483,300</u>	<u>543,400</u>	<u>93</u>		<u>483,700</u>	<u>543,800</u>
<u>94</u>		<u>483,900</u>	<u>544,300</u>	<u>94</u>		<u>484,300</u>	<u>544,700</u>
<u>95</u>		<u>484,500</u>	<u>545,200</u>	<u>95</u>		<u>484,900</u>	<u>545,600</u>
<u>96</u>		<u>485,100</u>	<u>546,100</u>	<u>96</u>		<u>485,500</u>	<u>546,500</u>

現 行					改 正 案					
	97		485,600	546,900		97		486,000	547,300	
	98			547,800		98			548,200	
	99			548,700		99			549,100	
	100			549,600		100			550,000	
	101			550,400		101			550,800	
	102			551,300		102			551,700	
	103			552,200		103			552,600	
	104			553,100		104			553,500	
	105			553,900		105			554,300	
再任用 職員		295,000	337,400	391,800	464,800	再任用 職員	295,400	337,800	392,200	465,200

備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。

備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。

第2条 養父市職員の給与に関する条例の一部を改正する条例新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案
<p>(扶養手当)</p> <p>第14条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子及び孫</p> <p>(3) 満60歳以上の父母及び祖父母</p> <p>(4) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹</p> <p>(5) 重度心身障害者</p> <p>3 <u>扶養手当の月額、前項第1号に掲げる扶養親族については1万3,000円とし、同項第2号から第5号までに掲げる扶養親族(次条において「扶養親族たる子、父母等」という。)については1人につき6,500円(職員に配偶者がない場合にあつては、そのうち1人については1万1,000円)とする。</u></p> <p>4 (略)</p> <p>第15条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨(新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に第1号に該当する事実が生じた場合において、その職員に配偶者がいないときは、その旨を含む。)を任命権者に届け出なければならない。</p> <p>(1) (略)</p>	<p>(扶養手当)</p> <p>第14条 (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子</p> <p>(3) <u>満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫</u></p> <p>(4) 満60歳以上の父母及び祖父母</p> <p>(5) 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹</p> <p>(6) 重度心身障害者</p> <p>3 <u>扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号に掲げる扶養親族たる配偶者、父母等については1人につき6,500円、同項第2号に該当する扶養親族(以下「扶養親族たる子」という。)については1人につき10,000円とする。</u></p> <p>4 (略)</p> <p>第15条 新たに職員となった者に扶養親族がある場合又は職員に次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を任命権者に届け出なければならない。</p> <p>(1) (略)</p>

現 行	改 正 案
<p>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（<u>前条第2項第2号又は第4号</u>に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）</p> <p>(3) <u>扶養親族たる子、父母等がある職員が配偶者のない職員となった場合（前号に該当する場合を除く。）</u></p> <p>(4) <u>扶養親族たる子、父母等がある職員が配偶者を有するに至った場合（第1号に該当する場合を除く。）</u></p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、<u>扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）</u>から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においては、それぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るもの<u>のすべてが扶養親族たる要件を欠くに至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）</u>をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については同項の規定による届出がこれに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。</p>	<p>(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者がある場合（<u>扶養親族たる子又は前条第2項第3号若しくは第5号</u>に該当する扶養親族が、満22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族たる要件を欠くに至った場合を除く。）</p> <p>2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においては、その者が職員となった日、<u>扶養親族で前項の規定による届出に係るものがない場合においてその職員に同項第1号に掲げる事実が生じたときは、その事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）</u>から開始し、扶養手当を受けている職員が離職し、又は死亡した場合においては、それぞれその者が離職し、又は死亡した日、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るもの<u>の全てが扶養親族たる要件を欠くに至った場合においてはその事実が生じた日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）</u>をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については同項の規定による届出がこれに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行う</p>

現 行	改 正 案
<p>3 扶養手当は、<u>これを受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合、扶養手当を受けている職員の扶養親族で同項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合、扶養手当を受けている職員について同項第3号若しくは第4号に掲げる事実が生じた場合又は職員の扶養親族たる子で同項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合においては、これらの事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定（扶養親族たる子、父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員で配偶者のないものが扶養親族たる配偶者を有するに至った場合における当該扶養親族たる子、父母等に係る扶養手当の支給額の改定を除く。）及び扶養手当を受けている職員のうち扶養親族たる子、父母等で同項の規定による届出に係るものがある職員が配偶者のない職員となった場合における当該扶養親族たる子、父母等に係る扶養手当の支給額の改定について準用する。</u></p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第28条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡し</p>	<p>ものとする。</p> <p>3 扶養手当は、<u>次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。</u></p> <p>(1) <u>扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合</u></p> <p>(2) <u>扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族たる要件を欠くに至った場合</u></p> <p>(3) <u>職員の扶養親族たる子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合</u></p> <p>（勤勉手当）</p> <p>第28条（略）</p> <p>2（略）</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した</p>

現 行	改 正 案
<p>た職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>6月に支給する場合においては100分の37.5、12月に支給する場合においては100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>附 則 1～19 (略)</p> <p>20 附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>6月に支給する場合においては100分の1.2、12月に支給場合においては100分の1.35</u>を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に<u>6月に支給する場合においては100分の80、12月に支給する場合においては100分の90</u>を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。</p>	<p>職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>100分の85</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の40</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>附 則 1～19 (略)</p> <p>20 附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>100分の1.275</u>を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に<u>100分の85</u>を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。</p>

第3条 養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案																								
<p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><u>1</u></td> <td style="text-align: center;"><u>371,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>2</u></td> <td style="text-align: center;"><u>419,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>3</u></td> <td style="text-align: center;"><u>471,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>4</u></td> <td style="text-align: center;"><u>532,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>5</u></td> <td style="text-align: center;"><u>607,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 (略)</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員(特定任期付職員を含む。)」と、給与条例第27条第2項中「、6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合においては100分の137.5」とあるのは「<u>100分の157.5</u>」とする。</p> <p>3 (略)</p>	号給	給料月額(円)	<u>1</u>	<u>371,000</u>	<u>2</u>	<u>419,000</u>	<u>3</u>	<u>471,000</u>	<u>4</u>	<u>532,000</u>	<u>5</u>	<u>607,000</u>	<p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><u>1</u></td> <td style="text-align: center;"><u>372,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>2</u></td> <td style="text-align: center;"><u>420,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>3</u></td> <td style="text-align: center;"><u>471,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>4</u></td> <td style="text-align: center;"><u>532,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>5</u></td> <td style="text-align: center;"><u>607,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 (略)</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員(特定任期付職員を含む。)」と、給与条例第27条第2項中「、6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合においては100分の137.5」とあるのは「<u>100分の162.5</u>」とする。</p> <p>3 (略)</p>	号給	給料月額(円)	<u>1</u>	<u>372,000</u>	<u>2</u>	<u>420,000</u>	<u>3</u>	<u>471,000</u>	<u>4</u>	<u>532,000</u>	<u>5</u>	<u>607,000</u>
号給	給料月額(円)																								
<u>1</u>	<u>371,000</u>																								
<u>2</u>	<u>419,000</u>																								
<u>3</u>	<u>471,000</u>																								
<u>4</u>	<u>532,000</u>																								
<u>5</u>	<u>607,000</u>																								
号給	給料月額(円)																								
<u>1</u>	<u>372,000</u>																								
<u>2</u>	<u>420,000</u>																								
<u>3</u>	<u>471,000</u>																								
<u>4</u>	<u>532,000</u>																								
<u>5</u>	<u>607,000</u>																								