

議案第79号

養父市職員の給与に関する条例及び養父市一般職の任期付職員の
採用等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

養父市職員の給与に関する条例及び養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

平成29年12月18日提出

養父市長 広瀬 栄

養父市条例第 号

養父市職員の給与に関する条例及び養父市一般職の任期付職員の
採用等に関する条例の一部を改正する条例

(養父市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 養父市職員の給与に関する条例（平成16年養父市条例第54号）の一部を次のように改正する。

第28条第2項第1号中「100分の85」を「6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の95」に改め、同項第2号中「100分の40」を「6月に支給する場合には100分の40、12月に支給する場合には100分の45」に改める。

附則第20項中「100分の1.275」を「6月に支給する場合には100分の1.275、12月に支給する場合には100分の1.425」に、「100分の85」を「6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の95」に改める。

別表第1及び別表第2を次のように改める。

別表第1（第7条関係） 行政職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任		円	円	円	円	円	円	円
用職	1	142,600	192,700	228,900	262,000	288,000	318,500	362,300
員以	2	143,700	194,500	230,500	263,900	290,200	320,700	364,900

外の 職員	3	144,900	196,300	232,000	265,700	292,500	323,000	367,400
	4	146,000	198,100	233,600	267,800	294,600	325,200	370,000
	5	147,100	199,700	235,100	269,600	296,600	327,400	371,900
	6	148,200	201,500	236,800	271,500	298,900	329,400	374,400
	7	149,300	203,300	238,300	273,400	301,200	331,600	376,700
	8	150,400	205,100	239,900	275,500	303,400	333,800	379,200
	9	151,500	206,800	241,200	277,600	305,400	335,800	381,700
	10	152,900	208,600	242,700	279,600	307,700	338,000	384,400
	11	154,200	210,400	244,300	281,700	309,900	340,000	387,000
	12	155,500	212,200	245,700	283,700	312,200	342,200	389,700
	13	156,800	213,600	247,200	285,700	314,300	344,000	392,100
	14	158,300	215,400	248,700	287,800	316,400	346,000	394,400
	15	159,800	217,100	250,000	289,800	318,600	348,100	396,600
	16	161,400	218,900	251,400	291,800	320,700	350,100	399,000
	17	162,700	220,600	252,900	293,700	322,700	351,800	400,800
	18	164,200	222,300	254,600	295,700	324,700	353,800	402,800
	19	165,700	223,900	256,300	297,800	326,700	355,600	404,700
	20	167,200	225,500	258,100	299,800	328,700	357,500	406,500
	21	168,600	227,000	259,700	301,800	330,500	359,500	408,400
	22	171,300	228,700	261,500	303,900	332,600	361,400	410,200
	23	173,900	230,300	263,200	305,900	334,600	363,400	412,000
	24	176,500	231,900	264,900	308,000	336,700	365,300	413,900
	25	179,200	233,100	266,900	309,700	338,100	367,300	415,700
	26	180,900	234,600	268,800	311,800	340,000	369,200	417,200
	27	182,600	236,000	270,600	313,800	341,900	371,200	418,700
	28	184,300	237,300	272,400	315,800	343,800	373,200	420,300
	29	185,800	238,600	274,100	317,600	345,500	374,700	421,900
	30	187,600	239,800	276,000	319,600	347,400	376,500	423,200
	31	189,400	240,800	277,900	321,700	349,300	378,300	424,500

32	191, 100	242, 000	279, 600	323, 800	351, 100	379, 900	425, 700
33	192, 700	243, 300	281, 200	325, 100	353, 000	381, 700	426, 900
34	194, 200	244, 500	283, 100	327, 100	354, 800	383, 100	428, 200
35	195, 700	245, 700	284, 900	329, 000	356, 600	384, 600	429, 500
36	197, 200	247, 000	286, 800	331, 100	358, 300	386, 200	430, 700
37	198, 500	247, 900	288, 400	333, 000	359, 700	387, 600	431, 900
38	199, 800	249, 300	290, 100	334, 900	361, 000	388, 800	432, 700
39	201, 100	250, 700	291, 900	336, 900	362, 400	390, 000	433, 500
40	202, 400	252, 200	293, 700	338, 800	363, 800	391, 100	434, 300
41	203, 700	253, 600	295, 300	340, 700	365, 100	392, 200	434, 900
42	205, 000	255, 000	297, 000	342, 600	366, 000	393, 400	435, 600
43	206, 300	256, 400	298, 500	344, 400	367, 100	394, 600	436, 300
44	207, 600	257, 700	300, 100	346, 300	368, 200	395, 700	437, 000
45	208, 800	258, 900	301, 700	347, 800	369, 000	396, 400	437, 800
46	210, 100	260, 200	303, 400	349, 200	369, 900	397, 100	438, 600
47	211, 400	261, 600	305, 000	350, 700	370, 800	397, 800	439, 000
48	212, 700	262, 900	306, 700	352, 200	371, 700	398, 500	439, 700
49	213, 800	264, 100	307, 700	353, 800	372, 600	399, 100	440, 200
50	214, 900	265, 200	309, 200	354, 600	373, 400	399, 700	440, 600
51	215, 900	266, 500	310, 700	355, 800	374, 200	400, 200	441, 000
52	217, 000	267, 800	312, 300	356, 800	375, 000	400, 600	441, 400
53	218, 100	268, 800	313, 900	357, 700	375, 700	401, 000	441, 800
54	219, 100	269, 900	315, 500	358, 800	376, 400	401, 300	442, 200
55	220, 000	271, 200	317, 100	359, 700	377, 100	401, 600	442, 600
56	221, 000	272, 500	318, 600	360, 800	377, 800	401, 900	442, 900
57	221, 500	273, 500	320, 100	361, 700	378, 300	402, 200	443, 200
58	222, 400	274, 500	321, 300	362, 400	378, 900	402, 500	443, 600
59	223, 200	275, 400	322, 500	363, 100	379, 500	402, 800	443, 900
60	224, 100	276, 500	323, 700	363, 800	380, 200	403, 100	444, 200

61	224, 800	277, 600	324, 400	364, 200	380, 600	403, 400	444, 500
62	225, 800	278, 600	325, 300	364, 800	381, 300	403, 700	
63	226, 600	279, 500	326, 100	365, 500	381, 900	404, 000	
64	227, 500	280, 500	326, 900	366, 200	382, 500	404, 300	
65	228, 200	281, 100	327, 800	366, 500	382, 900	404, 600	
66	229, 000	282, 000	328, 200	367, 200	383, 500	404, 900	
67	229, 900	282, 700	328, 900	367, 900	384, 100	405, 200	
68	231, 000	283, 600	329, 700	368, 600	384, 700	405, 500	
69	231, 700	284, 600	330, 500	368, 900	385, 100	405, 700	
70	232, 400	285, 400	331, 200	369, 500	385, 600	406, 000	
71	233, 000	286, 200	331, 900	370, 200	386, 100	406, 300	
72	233, 800	287, 000	332, 600	370, 800	386, 700	406, 600	
73	234, 600	287, 800	333, 100	371, 100	387, 000	406, 800	
74	235, 300	288, 300	333, 700	371, 700	387, 400	407, 100	
75	236, 000	288, 700	334, 200	372, 400	387, 800	407, 400	
76	236, 600	289, 200	334, 800	373, 000	388, 200	407, 600	
77	237, 300	289, 300	335, 100	373, 400	388, 500	407, 800	
78	238, 100	289, 700	335, 600	373, 900	388, 800	408, 100	
79	238, 900	289, 900	336, 000	374, 500	389, 100	408, 400	
80	239, 600	290, 300	336, 500	375, 000	389, 400	408, 600	
81	240, 200	290, 500	336, 900	375, 500	389, 600	408, 800	
82	240, 900	290, 700	337, 400	376, 100	389, 900	409, 100	
83	241, 600	291, 100	337, 900	376, 600	390, 200	409, 400	
84	242, 300	291, 400	338, 400	376, 900	390, 400	409, 600	
85	242, 900	291, 700	338, 700	377, 300	390, 600	409, 800	
86	243, 600	292, 000	339, 100	377, 800	390, 900		
87	244, 300	292, 300	339, 600	378, 200	391, 200		
88	245, 000	292, 700	340, 000	378, 600	391, 400		
89	245, 600	293, 000	340, 300	379, 000	391, 600		

90	246, 100	293, 400	340, 700	379, 500	391, 900
91	246, 400	293, 700	341, 200	379, 900	392, 200
92	246, 800	294, 100	341, 600	380, 300	392, 400
93	247, 100	294, 200	341, 800	380, 600	392, 600
94		294, 400	342, 200		
95		294, 800	342, 700		
96		295, 200	343, 100		
97		295, 400	343, 200		
98		295, 700	343, 700		
99		296, 100	344, 100		
100		296, 500	344, 400		
101		296, 700	344, 700		
102		297, 000	345, 100		
103		297, 400	345, 500		
104		297, 700	345, 900		
105		297, 900	346, 400		
106		298, 200	346, 800		
107		298, 600	347, 200		
108		298, 900	347, 600		
109		299, 100	348, 100		
110		299, 500	348, 500		
111		299, 900	348, 800		
112		300, 200	349, 100		
113		300, 300	349, 600		
114		300, 600			
115		300, 900			
116		301, 300			
117		301, 500			
118		301, 700			

	119		302,000					
	120		302,300					
	121		302,700					
	122		302,900					
	123		303,200					
	124		303,500					
	125		303,800					
再任用職員		187,300	214,800	254,800	274,200	289,300	314,700	356,400

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

別表第2(第7条関係) 医師職給料表

職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円
	1	246,400	331,800	396,700	471,100
	2	248,900	334,800	399,600	473,400
	3	251,400	337,700	402,500	475,600
	4	253,900	340,700	405,300	477,900
	5	256,200	343,400	408,000	480,200
	6	260,000	346,700	410,700	482,400
	7	263,800	349,800	413,500	484,600
	8	267,600	352,900	416,200	486,800
	9	271,200	355,700	418,600	488,800
	10	275,200	358,600	421,300	490,900
	11	279,200	361,700	423,900	493,000
	12	283,200	364,900	426,600	495,100
	13	287,000	367,900	429,000	497,200

14	291,000	371,500	431,500	499,300
15	294,900	374,700	433,900	501,400
16	298,800	378,400	436,400	503,500
17	302,600	382,000	438,500	505,600
18	306,200	384,700	440,900	507,600
19	309,700	387,500	443,200	509,600
20	313,300	390,200	445,600	511,600
21	316,900	393,100	447,200	513,400
22	320,600	395,700	449,600	515,200
23	324,100	398,300	452,000	517,100
24	327,600	400,700	454,300	519,000
25	331,100	402,900	456,300	520,700
26	333,900	405,200	458,600	522,500
27	336,500	407,400	460,800	524,300
28	339,100	409,700	463,100	526,100
29	341,900	412,000	465,300	527,800
30	344,000	414,100	467,600	529,600
31	346,200	416,100	469,900	531,400
32	348,600	418,200	472,100	533,200
33	350,900	420,200	474,100	534,800
34	353,300	422,100	476,200	536,600
35	355,500	423,900	478,300	538,300
36	358,000	425,900	480,400	540,100
37	360,400	427,800	482,500	541,700
38	362,800	429,800	484,300	543,300
39	365,200	431,800	486,100	544,700
40	367,400	433,800	487,900	546,300
41	369,700	435,600	489,600	547,800
42	371,100	437,400	491,400	549,200

43	372,600	439,100	493,200	550,600
44	374,000	440,900	495,000	551,900
45	375,300	442,800	496,600	553,100
46	376,700	444,600	498,300	554,100
47	378,200	446,400	500,100	555,100
48	379,700	448,100	501,900	556,100
49	380,900	449,900	503,500	557,100
50	381,900	451,600	504,800	558,000
51	382,900	453,400	506,100	558,900
52	383,800	455,200	507,400	559,800
53	384,700	457,100	508,500	560,600
54	385,600	458,300	509,800	561,500
55	386,300	459,500	511,100	562,400
56	387,200	460,700	512,400	563,300
57	388,000	461,900	513,400	564,200
58	388,900	462,900	514,200	565,100
59	389,700	463,900	515,000	566,000
60	390,500	464,900	515,800	566,700
61	391,100	465,700	516,700	567,600
62	391,600	466,400	517,500	568,500
63	392,000	467,100	518,400	569,400
64	392,500	467,800	519,200	570,300
65	392,800	468,500	520,100	571,200
66		469,200	521,000	
67		469,900	521,700	
68		470,600	522,600	
69		470,900	523,500	
70		471,600	524,300	
71		472,300	525,200	

72	473,000	526,100
73	473,400	526,900
74	474,000	527,800
75	474,700	528,700
76	475,400	529,400
77	475,800	530,200
78	476,400	531,100
79	477,000	532,000
80	477,500	532,900
81	478,100	533,700
82	478,600	534,600
83	479,100	535,500
84	479,600	536,400
85	480,000	537,200
86	480,600	538,100
87	481,000	539,000
88	481,500	539,900
89	482,000	540,700
90	482,600	541,600
91	483,200	542,500
92	483,600	543,400
93	484,100	544,200
94	484,700	545,100
95	485,300	546,000
96	485,900	546,900
97	486,400	547,700
98		549,200
99		549,500
100		550,400

	101			551,200	
	102			552,100	
	103			553,000	
	104			553,900	
	105			554,700	
再任用職員		295,800	338,200	392,600	465,600

備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。

第2条 養父市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第27条第1項中「及び附則第17項第3号」を削り、「及び第27条の3」を「及び第27条の3第1項」に改め、同条第2項中「においては」を「には」に改め、同条第4項中「。附則第17項第3号において同じ。」を削る。

第28条第1項中「及び附則第17項第4号」を削り、同条第2項第1号中「及び附則第17項第4号」を削り、「6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の95」を「100分の90」に改め、同項第2号中「6月に支給する場合には100分の40、12月に支給する場合には100分の45」を「100分の42.5」に改める。

附則第17項から第20項までを削る。

(養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年養父市条例第30号）の一部を次のように改正する。

第7条第1項の表を次のように改める。

号給	給料月額(円)
1	373,000
2	421,000
3	471,000
4	532,000
5	607,000

第10条第2項中「100分の162.5」を「100分の165」に改める。

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第3条並びに附則第5項及び第6項の規定は、平成30年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の養父市職員の給与に関する条例（以下「第1条改正後の給与条例」という。）の規定は、平成29年4月1日から適用する。

(給与の内払)

3 第1条改正後の給与条例を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の養父市職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与（養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（平成26年養父市条例第25号。以下この項において「平成26年改正条例」という。）附則第6項の規定に基づいて支給された給料を含む。）は、第1条改正後の給与条例の規定による給与（平成26年改正条例附則第6項の規定による給料を含む。）の内払とみなす。

(委任)

4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

(養父市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正)

5 養父市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部を改正する条例（平成16年養父市条例第40号）の一部を次のように改正する。

附則第4項を削る。

(養父市職員の育児休業等に関する条例の一部改正)

6 養父市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例（平成16年養父市条例第41号）の一部を次のように改正する。

附則第3項及び第4項を削る。

議案第79号 養父市職員の給与に関する条例及び養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

第1条 養父市職員の給与に関する条例の一部改正新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案
<p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>100分の85</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の40</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～19 (略)</p> <p>20 附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>100分の1.275</u>を乗じて得た額(最低号給に達しない場合において、勤</p>	<p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>6月に支給する場合には100分の40、12月に支給する場合には100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>附 則</p> <p>1～19 (略)</p> <p>20 附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に<u>6月に支給する場合には100分の1.275、12月に支給する場合には100分</u></p>

現 行									改 正 案									
<p>勤勉手当減額基礎額に<u>100分の85</u>を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。</p>									<p>の<u>1.425</u>を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に<u>6月</u>に支給する場合には<u>100分の85</u>、<u>12月</u>に支給する場合には<u>100分の95</u>を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。</p>									
別表第1(第7条関係) 行政職給料表									別表第1(第7条関係) 行政職給料表									
職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	職員 の区 分	職務 の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任 用職 員以 外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	再任 用職 員以 外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	141,600	191,700	227,900	261,100	287,100	317,700	361,800		1	142,600	192,700	228,900	262,000	288,000	318,500	362,300	
	2	142,700	193,500	229,500	263,000	289,300	319,900	364,400		2	143,700	194,500	230,500	263,900	290,200	320,700	364,900	
	3	143,900	195,300	231,000	264,800	291,600	322,200	366,900		3	144,900	196,300	232,000	265,700	292,500	323,000	367,400	
	4	145,000	197,100	232,600	266,900	293,700	324,400	369,500		4	146,000	198,100	233,600	267,800	294,600	325,200	370,000	
	5	146,100	198,700	234,100	268,700	295,700	326,600	371,500		5	147,100	199,700	235,100	269,600	296,600	327,400	371,900	
	6	147,200	200,500	235,800	270,600	298,000	328,600	374,000		6	148,200	201,500	236,800	271,500	298,900	329,400	374,400	
	7	148,300	202,300	237,300	272,500	300,300	330,800	376,300		7	149,300	203,300	238,300	273,400	301,200	331,600	376,700	
	8	149,400	204,100	238,900	274,600	302,500	333,000	378,800		8	150,400	205,100	239,900	275,500	303,400	333,800	379,200	
	9	150,500	205,800	240,300	276,700	304,600	335,100	381,300		9	151,500	206,800	241,200	277,600	305,400	335,800	381,700	
	10	151,900	207,600	241,800	278,700	306,900	337,300	384,000		10	152,900	208,600	242,700	279,600	307,700	338,000	384,400	
	11	153,200	209,400	243,400	280,800	309,100	339,400	386,600		11	154,200	210,400	244,300	281,700	309,900	340,000	387,000	
12	154,500	211,200	244,800	282,800	311,400	341,600	389,300	12	155,500	212,200	245,700	283,700	312,200	342,200	389,700			

現 行									改 正 案								
13	155,800	212,600	246,300	284,800	313,500	343,500	391,700		13	156,800	213,600	247,200	285,700	314,300	344,000	392,100	
14	157,300	214,400	247,800	286,900	315,600	345,500	394,000		14	158,300	215,400	248,700	287,800	316,400	346,000	394,400	
15	158,800	216,100	249,100	288,900	317,800	347,600	396,200		15	159,800	217,100	250,000	289,800	318,600	348,100	396,600	
16	160,400	217,900	250,500	290,900	319,900	349,600	398,600		16	161,400	218,900	251,400	291,800	320,700	350,100	399,000	
17	161,700	219,600	252,000	292,900	322,000	351,400	400,400		17	162,700	220,600	252,900	293,700	322,700	351,800	400,800	
18	163,200	221,300	253,700	294,900	324,000	353,400	402,400		18	164,200	222,300	254,600	295,700	324,700	353,800	402,800	
19	164,700	222,900	255,400	297,000	326,100	355,200	404,300		19	165,700	223,900	256,300	297,800	326,700	355,600	404,700	
20	166,200	224,500	257,200	299,000	328,100	357,100	406,100		20	167,200	225,500	258,100	299,800	328,700	357,500	406,500	
21	167,600	226,000	258,800	301,000	330,000	359,100	408,000		21	168,600	227,000	259,700	301,800	330,500	359,500	408,400	
22	170,300	227,700	260,600	303,100	332,100	361,000	409,800		22	171,300	228,700	261,500	303,900	332,600	361,400	410,200	
23	172,900	229,300	262,300	305,100	334,100	363,000	411,600		23	173,900	230,300	263,200	305,900	334,600	363,400	412,000	
24	175,500	230,900	264,000	307,200	336,200	364,900	413,500		24	176,500	231,900	264,900	308,000	336,700	365,300	413,900	
25	178,200	232,200	266,000	309,000	337,700	366,900	415,300		25	179,200	233,100	266,900	309,700	338,100	367,300	415,700	
26	179,900	233,700	267,900	311,100	339,600	368,800	416,800		26	180,900	234,600	268,800	311,800	340,000	369,200	417,200	
27	181,600	235,100	269,700	313,200	341,500	370,800	418,300		27	182,600	236,000	270,600	313,800	341,900	371,200	418,700	
28	183,300	236,400	271,500	315,200	343,400	372,800	419,900		28	184,300	237,300	272,400	315,800	343,800	373,200	420,300	
29	184,800	237,700	273,200	317,100	345,100	374,300	421,500		29	185,800	238,600	274,100	317,600	345,500	374,700	421,900	
30	186,600	238,900	275,100	319,100	347,000	376,100	422,800		30	187,600	239,800	276,000	319,600	347,400	376,500	423,200	
31	188,400	239,900	277,000	321,200	348,900	377,900	424,100		31	189,400	240,800	277,900	321,700	349,300	378,300	424,500	
32	190,100	241,100	278,700	323,300	350,700	379,500	425,300		32	191,100	242,000	279,600	323,800	351,100	379,900	425,700	

現 行									改 正 案								
33	191,700	242,400	280,400	324,700	352,600	381,300	426,500		33	192,700	243,300	281,200	325,100	353,000	381,700	426,900	
34	193,200	243,600	282,300	326,700	354,400	382,700	427,800		34	194,200	244,500	283,100	327,100	354,800	383,100	428,200	
35	194,700	244,800	284,100	328,600	356,200	384,200	429,100		35	195,700	245,700	284,900	329,000	356,600	384,600	429,500	
36	196,200	246,100	286,000	330,700	357,900	385,800	430,300		36	197,200	247,000	286,800	331,100	358,300	386,200	430,700	
37	197,500	247,000	287,600	332,600	359,300	387,200	431,500		37	198,500	247,900	288,400	333,000	359,700	387,600	431,900	
38	198,800	248,400	289,300	334,500	360,600	388,400	432,300		38	199,800	249,300	290,100	334,900	361,000	388,800	432,700	
39	200,100	249,800	291,100	336,500	362,000	389,600	433,100		39	201,100	250,700	291,900	336,900	362,400	390,000	433,500	
40	201,400	251,300	292,900	338,400	363,400	390,700	433,900		40	202,400	252,200	293,700	338,800	363,800	391,100	434,300	
41	202,700	252,700	294,600	340,300	364,700	391,800	434,500		41	203,700	253,600	295,300	340,700	365,100	392,200	434,900	
42	204,000	254,100	296,300	342,200	365,600	393,000	435,200		42	205,000	255,000	297,000	342,600	366,000	393,400	435,600	
43	205,300	255,500	297,900	344,000	366,700	394,200	435,900		43	206,300	256,400	298,500	344,400	367,100	394,600	436,300	
44	206,600	256,800	299,500	345,900	367,800	395,300	436,600		44	207,600	257,700	300,100	346,300	368,200	395,700	437,000	
45	207,800	258,000	301,200	347,400	368,600	396,000	437,400		45	208,800	258,900	301,700	347,800	369,000	396,400	437,800	
46	209,100	259,300	302,900	348,800	369,500	396,700	438,200		46	210,100	260,200	303,400	349,200	369,900	397,100	438,600	
47	210,400	260,700	304,500	350,300	370,400	397,400	438,600		47	211,400	261,600	305,000	350,700	370,800	397,800	439,000	
48	211,700	262,000	306,200	351,800	371,300	398,100	439,300		48	212,700	262,900	306,700	352,200	371,700	398,500	439,700	
49	212,800	263,300	307,300	353,400	372,200	398,700	439,800		49	213,800	264,100	307,700	353,800	372,600	399,100	440,200	
50	213,900	264,400	308,800	354,200	373,000	399,300	440,200		50	214,900	265,200	309,200	354,600	373,400	399,700	440,600	
51	214,900	265,700	310,300	355,400	373,800	399,800	440,600		51	215,900	266,500	310,700	355,800	374,200	400,200	441,000	
52	216,000	267,000	311,900	356,400	374,600	400,200	441,000		52	217,000	267,800	312,300	356,800	375,000	400,600	441,400	

現 行									改 正 案								
53	217,100	268,000	313,500	357,300	375,300	400,600	441,400		53	218,100	268,800	313,900	357,700	375,700	401,000	441,800	
54	218,100	269,100	315,100	358,400	376,000	400,900	441,800		54	219,100	269,900	315,500	358,800	376,400	401,300	442,200	
55	219,000	270,400	316,700	359,300	376,700	401,200	442,200		55	220,000	271,200	317,100	359,700	377,100	401,600	442,600	
56	220,000	271,700	318,200	360,400	377,400	401,500	442,500		56	221,000	272,500	318,600	360,800	377,800	401,900	442,900	
57	220,600	272,800	319,700	361,300	377,900	401,800	442,800		57	221,500	273,500	320,100	361,700	378,300	402,200	443,200	
58	221,500	273,800	320,900	362,000	378,500	402,100	443,200		58	222,400	274,500	321,300	362,400	378,900	402,500	443,600	
59	222,300	274,800	322,100	362,700	379,100	402,400	443,500		59	223,200	275,400	322,500	363,100	379,500	402,800	443,900	
60	223,200	275,900	323,300	363,400	379,800	402,700	443,800		60	224,100	276,500	323,700	363,800	380,200	403,100	444,200	
61	223,900	277,100	324,000	363,800	380,200	403,000	444,100		61	224,800	277,600	324,400	364,200	380,600	403,400	444,500	
62	224,900	278,100	324,900	364,400	380,900	403,300			62	225,800	278,600	325,300	364,800	381,300	403,700		
63	225,700	279,000	325,700	365,100	381,500	403,600			63	226,600	279,500	326,100	365,500	381,900	404,000		
64	226,600	280,000	326,500	365,800	382,100	403,900			64	227,500	280,500	326,900	366,200	382,500	404,300		
65	227,300	280,700	327,400	366,100	382,500	404,200			65	228,200	281,100	327,800	366,500	382,900	404,600		
66	228,100	281,600	327,800	366,800	383,100	404,500			66	229,000	282,000	328,200	367,200	383,500	404,900		
67	229,000	282,300	328,500	367,500	383,700	404,800			67	229,900	282,700	328,900	367,900	384,100	405,200		
68	230,100	283,200	329,300	368,200	384,300	405,100			68	231,000	283,600	329,700	368,600	384,700	405,500		
69	230,800	284,200	330,100	368,500	384,700	405,300			69	231,700	284,600	330,500	368,900	385,100	405,700		
70	231,500	285,000	330,800	369,100	385,200	405,600			70	232,400	285,400	331,200	369,500	385,600	406,000		
71	232,100	285,800	331,500	369,800	385,700	405,900			71	233,000	286,200	331,900	370,200	386,100	406,300		
72	232,900	286,600	332,200	370,400	386,300	406,200			72	233,800	287,000	332,600	370,800	386,700	406,600		

現 行								改 正 案							
73	233,700	287,400	332,700	370,700	386,600	406,400		73	234,600	287,800	333,100	371,100	387,000	406,800	
74	234,400	287,900	333,300	371,300	387,000	406,700		74	235,300	288,300	333,700	371,700	387,400	407,100	
75	235,100	288,300	333,800	372,000	387,400	407,000		75	236,000	288,700	334,200	372,400	387,800	407,400	
76	235,700	288,800	334,400	372,600	387,800	407,200		76	236,600	289,200	334,800	373,000	388,200	407,600	
77	236,400	288,900	334,700	373,000	388,100	407,400		77	237,300	289,300	335,100	373,400	388,500	407,800	
78	237,200	289,300	335,200	373,500	388,400	407,700		78	238,100	289,700	335,600	373,900	388,800	408,100	
79	238,000	289,500	335,600	374,100	388,700	408,000		79	238,900	289,900	336,000	374,500	389,100	408,400	
80	238,700	289,900	336,100	374,600	389,000	408,200		80	239,600	290,300	336,500	375,000	389,400	408,600	
81	239,400	290,100	336,500	375,100	389,200	408,400		81	240,200	290,500	336,900	375,500	389,600	408,800	
82	240,100	290,300	337,000	375,700	389,500	408,700		82	240,900	290,700	337,400	376,100	389,900	409,100	
83	240,800	290,700	337,500	376,200	389,800	409,000		83	241,600	291,100	337,900	376,600	390,200	409,400	
84	241,500	291,000	338,000	376,500	390,000	409,200		84	242,300	291,400	338,400	376,900	390,400	409,600	
85	242,100	291,300	338,300	376,900	390,200	409,400		85	242,900	291,700	338,700	377,300	390,600	409,800	
86	242,800	291,600	338,700	377,400	390,500			86	243,600	292,000	339,100	377,800	390,900		
87	243,500	291,900	339,200	377,800	390,800			87	244,300	292,300	339,600	378,200	391,200		
88	244,200	292,300	339,600	378,200	391,000			88	245,000	292,700	340,000	378,600	391,400		
89	244,900	292,600	339,900	378,600	391,200			89	245,600	293,000	340,300	379,000	391,600		
90	245,400	293,000	340,300	379,100	391,500			90	246,100	293,400	340,700	379,500	391,900		
91	245,800	293,300	340,800	379,500	391,800			91	246,400	293,700	341,200	379,900	392,200		
92	246,300	293,700	341,200	379,900	392,000			92	246,800	294,100	341,600	380,300	392,400		

現 行							改 正 案						
<u>93</u>	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>341,400</u>	<u>380,200</u>	<u>392,200</u>		<u>93</u>	<u>247,100</u>	<u>294,200</u>	<u>341,800</u>	<u>380,600</u>	<u>392,600</u>	
<u>94</u>		<u>294,000</u>	<u>341,800</u>				<u>94</u>		<u>294,400</u>	<u>342,200</u>			
<u>95</u>		<u>294,400</u>	<u>342,300</u>				<u>95</u>		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>			
<u>96</u>		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>				<u>96</u>		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>			
<u>97</u>		<u>295,000</u>	<u>342,800</u>				<u>97</u>		<u>295,400</u>	<u>343,200</u>			
<u>98</u>		<u>295,300</u>	<u>343,300</u>				<u>98</u>		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>			
<u>99</u>		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>				<u>99</u>		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>			
<u>100</u>		<u>296,100</u>	<u>344,000</u>				<u>100</u>		<u>296,500</u>	<u>344,400</u>			
<u>101</u>		<u>296,300</u>	<u>344,300</u>				<u>101</u>		<u>296,700</u>	<u>344,700</u>			
<u>102</u>		<u>296,600</u>	<u>344,700</u>				<u>102</u>		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>			
<u>103</u>		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>				<u>103</u>		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>			
<u>104</u>		<u>297,300</u>	<u>345,500</u>				<u>104</u>		<u>297,700</u>	<u>345,900</u>			
<u>105</u>		<u>297,500</u>	<u>346,000</u>				<u>105</u>		<u>297,900</u>	<u>346,400</u>			
<u>106</u>		<u>297,800</u>	<u>346,400</u>				<u>106</u>		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>			
<u>107</u>		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>				<u>107</u>		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>			
<u>108</u>		<u>298,500</u>	<u>347,200</u>				<u>108</u>		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>			
<u>109</u>		<u>298,700</u>	<u>347,700</u>				<u>109</u>		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>			
<u>110</u>		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>				<u>110</u>		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>			
<u>111</u>		<u>299,500</u>	<u>348,400</u>				<u>111</u>		<u>299,900</u>	<u>348,800</u>			
<u>112</u>		<u>299,800</u>	<u>348,700</u>				<u>112</u>		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>			

現 行								改 正 案									
	113		299,900	349,200						113		300,300	349,600				
	114		300,200							114		300,600					
	115		300,500							115		300,900					
	116		300,900							116		301,300					
	117		301,100							117		301,500					
	118		301,300							118		301,700					
	119		301,600							119		302,000					
	120		301,900							120		302,300					
	121		302,300							121		302,700					
	122		302,500							122		302,900					
	123		302,800							123		303,200					
	124		303,100							124		303,500					
	125		303,400							125		303,800					
再任 用職 員		186,900	214,400	254,400	273,800	288,900	314,300	356,000		再任 用職 員	187,300	214,800	254,800	274,200	289,300	314,700	356,400

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

別表第2(第7条関係) 医師職給料表

職員の 区分	職務の 級	1級	2級	3級	4級
-----------	----------	----	----	----	----

別表第2(第7条関係) 医師職給料表

職員の 区分	職務の 級	1級	2級	3級	4級
-----------	----------	----	----	----	----

現 行					改 正 案						
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用		円	円	円	円	再任用		円	円	円	円
職員以	1	245,200	330,500	395,500	470,600	職員以	1	246,400	331,800	396,700	471,100
外の職	2	247,700	333,500	398,400	472,900	外の職	2	248,900	334,800	399,600	473,400
員	3	250,200	336,400	401,300	475,100	員	3	251,400	337,700	402,500	475,600
	4	252,700	339,400	404,100	477,400		4	253,900	340,700	405,300	477,900
	5	255,000	342,100	406,800	479,700		5	256,200	343,400	408,000	480,200
	6	258,800	345,400	409,500	481,900		6	260,000	346,700	410,700	482,400
	7	262,600	348,500	412,300	484,100		7	263,800	349,800	413,500	484,600
	8	266,400	351,600	415,000	486,300		8	267,600	352,900	416,200	486,800
	9	270,000	354,500	417,500	488,300		9	271,200	355,700	418,600	488,800
	10	274,000	357,400	420,200	490,400		10	275,200	358,600	421,300	490,900
	11	278,000	360,500	422,900	492,500		11	279,200	361,700	423,900	493,000
	12	282,000	363,700	425,600	494,600		12	283,200	364,900	426,600	495,100
	13	285,800	366,700	428,000	496,700		13	287,000	367,900	429,000	497,200
	14	289,800	370,300	430,500	498,800		14	291,000	371,500	431,500	499,300
	15	293,700	373,500	432,900	500,900		15	294,900	374,700	433,900	501,400
	16	297,600	377,200	435,400	503,000		16	298,800	378,400	436,400	503,500
	17	301,400	380,800	437,600	505,100		17	302,600	382,000	438,500	505,600
	18	305,000	383,500	440,000	507,100		18	306,200	384,700	440,900	507,600

現 行					改 正 案				
<u>19</u>	<u>308,500</u>	<u>386,300</u>	<u>442,400</u>	<u>509,100</u>	<u>19</u>	<u>309,700</u>	<u>387,500</u>	<u>443,200</u>	<u>509,600</u>
<u>20</u>	<u>312,100</u>	<u>389,000</u>	<u>444,800</u>	<u>511,100</u>	<u>20</u>	<u>313,300</u>	<u>390,200</u>	<u>445,600</u>	<u>511,600</u>
<u>21</u>	<u>315,700</u>	<u>391,900</u>	<u>446,600</u>	<u>512,900</u>	<u>21</u>	<u>316,900</u>	<u>393,100</u>	<u>447,200</u>	<u>513,400</u>
<u>22</u>	<u>319,400</u>	<u>394,500</u>	<u>449,000</u>	<u>514,700</u>	<u>22</u>	<u>320,600</u>	<u>395,700</u>	<u>449,600</u>	<u>515,200</u>
<u>23</u>	<u>322,900</u>	<u>397,100</u>	<u>451,400</u>	<u>516,600</u>	<u>23</u>	<u>324,100</u>	<u>398,300</u>	<u>452,000</u>	<u>517,100</u>
<u>24</u>	<u>326,400</u>	<u>399,500</u>	<u>453,700</u>	<u>518,500</u>	<u>24</u>	<u>327,600</u>	<u>400,700</u>	<u>454,300</u>	<u>519,000</u>
<u>25</u>	<u>329,900</u>	<u>401,800</u>	<u>455,800</u>	<u>520,200</u>	<u>25</u>	<u>331,100</u>	<u>402,900</u>	<u>456,300</u>	<u>520,700</u>
<u>26</u>	<u>332,700</u>	<u>404,100</u>	<u>458,100</u>	<u>522,000</u>	<u>26</u>	<u>333,900</u>	<u>405,200</u>	<u>458,600</u>	<u>522,500</u>
<u>27</u>	<u>335,300</u>	<u>406,400</u>	<u>460,300</u>	<u>523,800</u>	<u>27</u>	<u>336,500</u>	<u>407,400</u>	<u>460,800</u>	<u>524,300</u>
<u>28</u>	<u>337,900</u>	<u>408,700</u>	<u>462,600</u>	<u>525,600</u>	<u>28</u>	<u>339,100</u>	<u>409,700</u>	<u>463,100</u>	<u>526,100</u>
<u>29</u>	<u>340,700</u>	<u>411,000</u>	<u>464,800</u>	<u>527,400</u>	<u>29</u>	<u>341,900</u>	<u>412,000</u>	<u>465,300</u>	<u>527,800</u>
<u>30</u>	<u>342,800</u>	<u>413,100</u>	<u>467,100</u>	<u>529,200</u>	<u>30</u>	<u>344,000</u>	<u>414,100</u>	<u>467,600</u>	<u>529,600</u>
<u>31</u>	<u>345,000</u>	<u>415,100</u>	<u>469,400</u>	<u>531,000</u>	<u>31</u>	<u>346,200</u>	<u>416,100</u>	<u>469,900</u>	<u>531,400</u>
<u>32</u>	<u>347,400</u>	<u>417,200</u>	<u>471,600</u>	<u>532,800</u>	<u>32</u>	<u>348,600</u>	<u>418,200</u>	<u>472,100</u>	<u>533,200</u>
<u>33</u>	<u>349,700</u>	<u>419,300</u>	<u>473,600</u>	<u>534,400</u>	<u>33</u>	<u>350,900</u>	<u>420,200</u>	<u>474,100</u>	<u>534,800</u>
<u>34</u>	<u>352,100</u>	<u>421,200</u>	<u>475,700</u>	<u>536,200</u>	<u>34</u>	<u>353,300</u>	<u>422,100</u>	<u>476,200</u>	<u>536,600</u>
<u>35</u>	<u>354,300</u>	<u>423,200</u>	<u>477,800</u>	<u>537,900</u>	<u>35</u>	<u>355,500</u>	<u>423,900</u>	<u>478,300</u>	<u>538,300</u>
<u>36</u>	<u>356,800</u>	<u>425,200</u>	<u>479,900</u>	<u>539,700</u>	<u>36</u>	<u>358,000</u>	<u>425,900</u>	<u>480,400</u>	<u>540,100</u>
<u>37</u>	<u>359,200</u>	<u>427,200</u>	<u>482,000</u>	<u>541,300</u>	<u>37</u>	<u>360,400</u>	<u>427,800</u>	<u>482,500</u>	<u>541,700</u>
<u>38</u>	<u>361,600</u>	<u>429,200</u>	<u>483,800</u>	<u>542,900</u>	<u>38</u>	<u>362,800</u>	<u>429,800</u>	<u>484,300</u>	<u>543,300</u>

現 行					改 正 案				
<u>39</u>	<u>364,000</u>	<u>431,200</u>	<u>485,600</u>	<u>544,300</u>	<u>39</u>	<u>365,200</u>	<u>431,800</u>	<u>486,100</u>	<u>544,700</u>
<u>40</u>	<u>366,200</u>	<u>433,200</u>	<u>487,400</u>	<u>545,900</u>	<u>40</u>	<u>367,400</u>	<u>433,800</u>	<u>487,900</u>	<u>546,300</u>
<u>41</u>	<u>368,500</u>	<u>435,100</u>	<u>489,100</u>	<u>547,400</u>	<u>41</u>	<u>369,700</u>	<u>435,600</u>	<u>489,600</u>	<u>547,800</u>
<u>42</u>	<u>369,900</u>	<u>436,900</u>	<u>490,900</u>	<u>548,800</u>	<u>42</u>	<u>371,100</u>	<u>437,400</u>	<u>491,400</u>	<u>549,200</u>
<u>43</u>	<u>371,400</u>	<u>438,600</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>	<u>43</u>	<u>372,600</u>	<u>439,100</u>	<u>493,200</u>	<u>550,600</u>
<u>44</u>	<u>372,800</u>	<u>440,400</u>	<u>494,500</u>	<u>551,500</u>	<u>44</u>	<u>374,000</u>	<u>440,900</u>	<u>495,000</u>	<u>551,900</u>
<u>45</u>	<u>374,300</u>	<u>442,300</u>	<u>496,100</u>	<u>552,700</u>	<u>45</u>	<u>375,300</u>	<u>442,800</u>	<u>496,600</u>	<u>553,100</u>
<u>46</u>	<u>375,700</u>	<u>444,100</u>	<u>497,800</u>	<u>553,700</u>	<u>46</u>	<u>376,700</u>	<u>444,600</u>	<u>498,300</u>	<u>554,100</u>
<u>47</u>	<u>377,200</u>	<u>445,900</u>	<u>499,600</u>	<u>554,700</u>	<u>47</u>	<u>378,200</u>	<u>446,400</u>	<u>500,100</u>	<u>555,100</u>
<u>48</u>	<u>378,700</u>	<u>447,600</u>	<u>501,400</u>	<u>555,700</u>	<u>48</u>	<u>379,700</u>	<u>448,100</u>	<u>501,900</u>	<u>556,100</u>
<u>49</u>	<u>379,900</u>	<u>449,400</u>	<u>503,000</u>	<u>556,700</u>	<u>49</u>	<u>380,900</u>	<u>449,900</u>	<u>503,500</u>	<u>557,100</u>
<u>50</u>	<u>380,900</u>	<u>451,100</u>	<u>504,300</u>	<u>557,600</u>	<u>50</u>	<u>381,900</u>	<u>451,600</u>	<u>504,800</u>	<u>558,000</u>
<u>51</u>	<u>381,900</u>	<u>452,900</u>	<u>505,600</u>	<u>558,500</u>	<u>51</u>	<u>382,900</u>	<u>453,400</u>	<u>506,100</u>	<u>558,900</u>
<u>52</u>	<u>382,800</u>	<u>454,700</u>	<u>506,900</u>	<u>559,400</u>	<u>52</u>	<u>383,800</u>	<u>455,200</u>	<u>507,400</u>	<u>559,800</u>
<u>53</u>	<u>383,800</u>	<u>456,600</u>	<u>508,100</u>	<u>560,200</u>	<u>53</u>	<u>384,700</u>	<u>457,100</u>	<u>508,500</u>	<u>560,600</u>
<u>54</u>	<u>384,700</u>	<u>457,800</u>	<u>509,400</u>	<u>561,100</u>	<u>54</u>	<u>385,600</u>	<u>458,300</u>	<u>509,800</u>	<u>561,500</u>
<u>55</u>	<u>385,600</u>	<u>459,000</u>	<u>510,700</u>	<u>562,000</u>	<u>55</u>	<u>386,300</u>	<u>459,500</u>	<u>511,100</u>	<u>562,400</u>
<u>56</u>	<u>386,500</u>	<u>460,200</u>	<u>512,000</u>	<u>562,900</u>	<u>56</u>	<u>387,200</u>	<u>460,700</u>	<u>512,400</u>	<u>563,300</u>
<u>57</u>	<u>387,400</u>	<u>461,400</u>	<u>513,000</u>	<u>563,800</u>	<u>57</u>	<u>388,000</u>	<u>461,900</u>	<u>513,400</u>	<u>564,200</u>
<u>58</u>	<u>388,300</u>	<u>462,400</u>	<u>513,800</u>	<u>564,700</u>	<u>58</u>	<u>388,900</u>	<u>462,900</u>	<u>514,200</u>	<u>565,100</u>

現 行					改 正 案				
<u>59</u>	<u>389,100</u>	<u>463,400</u>	<u>514,600</u>	<u>565,600</u>	<u>59</u>	<u>389,700</u>	<u>463,900</u>	<u>515,000</u>	<u>566,000</u>
<u>60</u>	<u>389,900</u>	<u>464,400</u>	<u>515,400</u>	<u>566,300</u>	<u>60</u>	<u>390,500</u>	<u>464,900</u>	<u>515,800</u>	<u>566,700</u>
<u>61</u>	<u>390,600</u>	<u>465,200</u>	<u>516,300</u>	<u>567,200</u>	<u>61</u>	<u>391,100</u>	<u>465,700</u>	<u>516,700</u>	<u>567,600</u>
<u>62</u>	<u>391,100</u>	<u>465,900</u>	<u>517,100</u>	<u>568,100</u>	<u>62</u>	<u>391,600</u>	<u>466,400</u>	<u>517,500</u>	<u>568,500</u>
<u>63</u>	<u>391,500</u>	<u>466,600</u>	<u>518,000</u>	<u>569,000</u>	<u>63</u>	<u>392,000</u>	<u>467,100</u>	<u>518,400</u>	<u>569,400</u>
<u>64</u>	<u>392,000</u>	<u>467,300</u>	<u>518,800</u>	<u>569,900</u>	<u>64</u>	<u>392,500</u>	<u>467,800</u>	<u>519,200</u>	<u>570,300</u>
<u>65</u>	<u>392,300</u>	<u>468,000</u>	<u>519,700</u>	<u>570,800</u>	<u>65</u>	<u>392,800</u>	<u>468,500</u>	<u>520,100</u>	<u>571,200</u>
<u>66</u>		<u>468,700</u>	<u>520,600</u>		<u>66</u>		<u>469,200</u>	<u>521,000</u>	
<u>67</u>		<u>469,400</u>	<u>521,300</u>		<u>67</u>		<u>469,900</u>	<u>521,700</u>	
<u>68</u>		<u>470,100</u>	<u>522,200</u>		<u>68</u>		<u>470,600</u>	<u>522,600</u>	
<u>69</u>		<u>470,500</u>	<u>523,100</u>		<u>69</u>		<u>470,900</u>	<u>523,500</u>	
<u>70</u>		<u>471,200</u>	<u>523,900</u>		<u>70</u>		<u>471,600</u>	<u>524,300</u>	
<u>71</u>		<u>471,900</u>	<u>524,800</u>		<u>71</u>		<u>472,300</u>	<u>525,200</u>	
<u>72</u>		<u>472,600</u>	<u>525,700</u>		<u>72</u>		<u>473,000</u>	<u>526,100</u>	
<u>73</u>		<u>473,000</u>	<u>526,500</u>		<u>73</u>		<u>473,400</u>	<u>526,900</u>	
<u>74</u>		<u>473,600</u>	<u>527,400</u>		<u>74</u>		<u>474,000</u>	<u>527,800</u>	
<u>75</u>		<u>474,300</u>	<u>528,300</u>		<u>75</u>		<u>474,700</u>	<u>528,700</u>	
<u>76</u>		<u>475,000</u>	<u>529,000</u>		<u>76</u>		<u>475,400</u>	<u>529,400</u>	
<u>77</u>		<u>475,400</u>	<u>529,800</u>		<u>77</u>		<u>475,800</u>	<u>530,200</u>	
<u>78</u>		<u>476,000</u>	<u>530,700</u>		<u>78</u>		<u>476,400</u>	<u>531,100</u>	

現 行				改 正 案			
<u>79</u>		<u>476,600</u>	<u>531,600</u>	<u>79</u>		<u>477,000</u>	<u>532,000</u>
<u>80</u>		<u>477,100</u>	<u>532,500</u>	<u>80</u>		<u>477,500</u>	<u>532,900</u>
<u>81</u>		<u>477,700</u>	<u>533,300</u>	<u>81</u>		<u>478,100</u>	<u>533,700</u>
<u>82</u>		<u>478,200</u>	<u>534,200</u>	<u>82</u>		<u>478,600</u>	<u>534,600</u>
<u>83</u>		<u>478,700</u>	<u>535,100</u>	<u>83</u>		<u>479,100</u>	<u>535,500</u>
<u>84</u>		<u>479,200</u>	<u>536,000</u>	<u>84</u>		<u>479,600</u>	<u>536,400</u>
<u>85</u>		<u>479,600</u>	<u>536,800</u>	<u>85</u>		<u>480,000</u>	<u>537,200</u>
<u>86</u>		<u>480,200</u>	<u>537,700</u>	<u>86</u>		<u>480,600</u>	<u>538,100</u>
<u>87</u>		<u>480,600</u>	<u>538,600</u>	<u>87</u>		<u>481,000</u>	<u>539,000</u>
<u>88</u>		<u>481,100</u>	<u>539,500</u>	<u>88</u>		<u>481,500</u>	<u>539,900</u>
<u>89</u>		<u>481,600</u>	<u>540,300</u>	<u>89</u>		<u>482,000</u>	<u>540,700</u>
<u>90</u>		<u>482,200</u>	<u>541,200</u>	<u>90</u>		<u>482,600</u>	<u>541,600</u>
<u>91</u>		<u>482,800</u>	<u>542,100</u>	<u>91</u>		<u>483,200</u>	<u>542,500</u>
<u>92</u>		<u>483,200</u>	<u>543,000</u>	<u>92</u>		<u>483,600</u>	<u>543,400</u>
<u>93</u>		<u>483,700</u>	<u>543,800</u>	<u>93</u>		<u>484,100</u>	<u>544,200</u>
<u>94</u>		<u>484,300</u>	<u>544,700</u>	<u>94</u>		<u>484,700</u>	<u>545,100</u>
<u>95</u>		<u>484,900</u>	<u>545,600</u>	<u>95</u>		<u>485,300</u>	<u>546,000</u>
<u>96</u>		<u>485,500</u>	<u>546,500</u>	<u>96</u>		<u>485,900</u>	<u>546,900</u>
<u>97</u>		<u>486,000</u>	<u>547,300</u>	<u>97</u>		<u>486,400</u>	<u>547,700</u>
<u>98</u>			<u>548,200</u>	<u>98</u>			<u>549,200</u>

現 行						改 正 案					
	<u>99</u>			<u>549,100</u>					<u>549,500</u>		
	<u>100</u>			<u>550,000</u>					<u>550,400</u>		
	<u>101</u>			<u>550,800</u>					<u>551,200</u>		
	<u>102</u>			<u>551,700</u>					<u>552,100</u>		
	<u>103</u>			<u>552,600</u>					<u>553,000</u>		
	<u>104</u>			<u>553,500</u>					<u>553,900</u>		
	<u>105</u>			<u>554,300</u>					<u>554,700</u>		
再任用 職員		<u>295,400</u>	<u>337,800</u>	<u>392,200</u>	<u>465,200</u>		<u>295,800</u>	<u>338,200</u>	<u>392,600</u>	<u>465,600</u>	

備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。

備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。

第2条 養父市職員の給与に関する条例の一部改正新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案
<p>(期末手当)</p> <p>第27条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下この条から第27条の3まで及び<u>附則第17項第3号</u>においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対してそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日（次条及び<u>第27条の3</u>においてこれらの日を「支給日」という。）に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、若しくは法第16条第1号に該当して法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員（第31条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合においては100分の122.5、12月に支給する場合においては100分の137.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。<u>附則第17項第3号</u>において同じ。）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれに対する地域手当の月額の合計額とする。</p> <p>5・6 (略)</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第27条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下この条から第27条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対してそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日（次条及び<u>第27条の3第1項</u>においてこれらの日を「支給日」という。）に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、若しくは法第16条第1号に該当して法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員（第31条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれに対する地域手当の月額の合計額とする。</p> <p>5・6 (略)</p>

現 行	改 正 案
<p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条及び附則第17項第4号においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6箇月以内の期間における勤務の状況に応じてそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、若しくは法第16条第1号に該当して法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員（第31条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第17項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>6月に支給する場合には100分の40、12月に支給する場合には100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p>	<p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6箇月以内の期間における勤務の状況に応じてそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、若しくは法第16条第1号に該当して法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員（第31条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p>

現 行	改 正 案
<p>附 則 1～16 (略) <u>(55歳を超える職員の給料等の減額に関する特例措置)</u></p> <p>17 <u>平成30年3月31日までの間、職員（行政職給料表の適用を受ける職員（再任用職員を除く。）のうち、その職務の級が6級以上である者であってその号給がその職務の級における最低の号給でないものに限る。以下この項及び次項において「特定職員」という。）に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減ずる。</u></p> <p>(1) <u>給料月額 当該特定職員の給料月額に100分の1.5を乗じて得た額（当該特定職員の給料月額に100分の98.5を乗じて得た額が、当該特定職員の属する職務の級における最低の号給の給料月額に達しない場合（以下この項、附則第19項及び第20項において「最低号給に達しない場合」という。）にあっては、当該特定職員の給料月額から当該特定職員の属する職務の級における最低の号給の給料月額を減じた額（以下この項及び附則第19項において「給料月額減額基礎額」という。））</u></p> <p>(2) <u>地域手当 当該特定職員の給料月額に対する地域手当の月額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号給に達しない場合にあっては、給料月額減額基礎額に対する地域手当の月額）</u></p> <p>(3) <u>期末手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（第27条第5項の規定の適用を受ける職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する</u></p>	<p>附 則 1～16 (略)</p>

現 行	改 正 案
<p>100分の10を超えない範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額)に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第2項各号列記以外の部分に規定する割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項各号に定める割合を乗じて得た額に、100分の1.5を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額合計額(同条第5項の規定の適用を受ける職員にあつては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の10を超えない範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額)に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第2項各号列記以外の部分に規定する割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項各号に定める割合を乗じて得た額)</p> <p>(4) 勤勉手当 <u>それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額(第28条第4項において準用する第27条第5項の規定の適用を受ける職員にあつては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の10を超えない範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額。附則第20項において「勤勉手当減額対象額」という。)</u>に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第28条第2項前段に規定する割合を乗じて得た額に100分の1.5を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき給料月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額合計額(同条第4項において準用する第27条第5項の規定の適用を受ける職員にあつては、当該合計額に、当該合計額に同項に規定する100分の10を超えない範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額。附則第20項に</p>	

現 行	改 正 案
<p>において「<u>勤勉手当減額基礎額</u>」という。)に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第28条第2項前段に規定する割合を乗じて得た額)</p> <p>(5) <u>第31条第1項から第4項まで又は第6項の規定により支給される給与当該特定職員に適用される次に掲げる規定の区分に応じ、それぞれ次に定める額</u></p> <p>ア <u>第31条第1項 前各号に定める額</u></p> <p>イ <u>第31条第2項又は第3項 第1号から第3号までに定める額に100分の80を乗じて得た額</u></p> <p>ウ <u>第31条第4項 第1号及び第2号に定める額に、同項の規定により当該特定職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額</u></p> <p>エ <u>第31条第6項 第3号に定める額に100分の80を乗じて得た額</u></p> <p>18 <u>前項に規定するもののほか、特定職員以外の者が月の初日以外の日に特定職員となった場合における同項の減ずる額の計算その他同項の規定の実施に関し必要な事項は、規則で定める。</u></p> <p>19 <u>附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給される職員についての第20条から第22条まで及び第29条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第23条の規定にかかわらず、同条の規定により算出した給与額から、給料月額及びこれに対する地域手当の月額合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に50を乗じたもので除して得た額に100分の1.5を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、給料月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額合計額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に50を乗じたもので除して得た額)に相当する額を減じた額とする。</u></p> <p>20 <u>附則第17項の規定が適用される間、第28条第2項第1号に定める額は、同号の規定にかかわらず、同号の規定により算出した額から、同号に掲げる職員で</u></p>	

現 行	改 正 案
<p><u>附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に6月に支給する場合には100分の1.275、12月に支給する場合には100分の1.425を乗じて得た額(最低号給に達しない場合にあつては、勤勉手当減額基礎額に6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の95を乗じて得た額)の総額に相当する額を減じた額とする。</u></p>	

第3条 養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案																								
<p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><u>1</u></td> <td style="text-align: center;"><u>372,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>2</u></td> <td style="text-align: center;"><u>420,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>3</u></td> <td style="text-align: center;"><u>471,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>4</u></td> <td style="text-align: center;"><u>532,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>5</u></td> <td style="text-align: center;"><u>607,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 (略)</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員(特定任期付職員を含む。)」と、給与条例第27条第2項中「、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「<u>100分の162.5</u>」とする。</p> <p>3 (略)</p>	号給	給料月額(円)	<u>1</u>	<u>372,000</u>	<u>2</u>	<u>420,000</u>	<u>3</u>	<u>471,000</u>	<u>4</u>	<u>532,000</u>	<u>5</u>	<u>607,000</u>	<p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">号給</th> <th style="text-align: center;">給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;"><u>1</u></td> <td style="text-align: center;"><u>373,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>2</u></td> <td style="text-align: center;"><u>421,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>3</u></td> <td style="text-align: center;"><u>471,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>4</u></td> <td style="text-align: center;"><u>532,000</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><u>5</u></td> <td style="text-align: center;"><u>607,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2～5 (略)</p> <p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2及び第27条第2項の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員(特定任期付職員を含む。)」と、給与条例第27条第2項中「、6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「<u>100分の165</u>」とする。</p> <p>3 (略)</p>	号給	給料月額(円)	<u>1</u>	<u>373,000</u>	<u>2</u>	<u>421,000</u>	<u>3</u>	<u>471,000</u>	<u>4</u>	<u>532,000</u>	<u>5</u>	<u>607,000</u>
号給	給料月額(円)																								
<u>1</u>	<u>372,000</u>																								
<u>2</u>	<u>420,000</u>																								
<u>3</u>	<u>471,000</u>																								
<u>4</u>	<u>532,000</u>																								
<u>5</u>	<u>607,000</u>																								
号給	給料月額(円)																								
<u>1</u>	<u>373,000</u>																								
<u>2</u>	<u>421,000</u>																								
<u>3</u>	<u>471,000</u>																								
<u>4</u>	<u>532,000</u>																								
<u>5</u>	<u>607,000</u>																								

附則第5項 養父市職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部改正新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案
<p>附 則</p> <p>1～3 （略）</p> <p><u>（給与条例附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給される職員に関する読替え）</u></p> <p>4 <u>給与条例附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給される職員に対する第15条第3項の規定の適用については、同項中「第23条」とあるのは、「附則第19項」とする。</u></p>	<p>附 則</p> <p>1～3 （略）</p>

附則第6項 養父市職員の育児休業等に関する条例の一部改正新旧対照条文（下線の部分は改正部分）

現 行	改 正 案
<p>附 則</p> <p>1・2 （略）</p> <p><u>（給与条例附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給される育児短時間勤務職員等に関する読替え）</u></p> <p>3 <u>育児短時間勤務職員に対する給与条例附則第17項第1号、第3号及び第4号の規定の適用については、同項第1号中「号給の給料月額に」とあるのは「号給の給料月額に養父市職員の勤務時間、休暇等に関する条例（平成16年養父市条例第40号）第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数（以下この項において「算出率」という。）を乗じて得た額に」と、「を減じた額（」とあるのは「に算出率を乗じて得た額を減じた額（」と、同項第3号及び第4号中「給料月額」とあるのは「給料月額を算出率で除して得た額」と、「給料月額減額基礎額」とあるのは「給料月額減額基礎額を算出率で除して得た額」とする。</u></p> <p>4 <u>給与条例附則第17項の規定により給与が減ぜられて支給される職員に対する第21条の規定の適用については、同項中「第23条」とあるのは、「附則第19項」とする。</u></p>	<p>附 則</p> <p>1・2 （略）</p>