

議案第69号

養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例の制定について

養父市職員の給与に関する条例等の改正する条例の一部を次のように定める。

令和7年12月10日提出

養父市長 大林 賢一

養父市職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例

(養父市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 養父市職員の給与に関する条例(平成16年養父市条例第54号)の一部を次の表のように改正する。(下線の部分は改正部分)

改 正 案	現 行
(通勤手当) 第17条 (略) 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 (1) (略) (2) (略) ア～キ (略) ク 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,400円</u> ケ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>13,500円</u> コ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>16,600円</u>	(通勤手当) 第17条 (略) 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。 (1) (略) (2) (略) ア～キ (略) ク 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 <u>10,000円</u> ケ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 <u>12,900円</u> コ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 <u>15,800円</u>

改 正 案	現 行
<p>サ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>19,700円</u></p> <p>シ 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>22,800円</u></p> <p>ス 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>25,900円</u></p> <p>セ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>29,100円</u></p> <p>ソ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>32,300円</u></p> <p>タ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>35,500円</u></p> <p>チ 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>38,700円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～7 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第24条 宿日直手当は、宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に対して、その勤務1回につき<u>4,700円</u>を超えない範囲内において規則で定める額を支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第27条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前</p>	<p>サ 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 <u>18,700円</u></p> <p>シ 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 <u>21,600円</u></p> <p>ス 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 <u>24,400円</u></p> <p>セ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 <u>26,200円</u></p> <p>ソ 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 <u>28,000円</u></p> <p>タ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 <u>29,800円</u></p> <p>チ 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 <u>31,600円</u></p> <p>(3) (略)</p> <p>3～7 (略)</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第24条 宿日直手当は、宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に対して、その勤務1回につき<u>4,400円</u>を超えない範囲内において規則で定める額を支給する。</p> <p>2 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第27条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲</p>

改 正 案	現 行
<p>6 か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」と、<u>「100分の127.5」とあるのは「100分の72.5」とする。</u></p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5を乗じて得た額の総額</u></p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5を乗じて得た額の総額</u></p> <p>3～5 (略)</p> <p>別表第1（第7条関係） 行政職給料表</p>	<p>げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の70」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第28条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>100分の105を乗じて得た額の総額</u></p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>100分の50を乗じて得た額の総額</u></p> <p>3～5 (略)</p> <p>別表第1（第7条関係） 行政職給料表</p>

改 正 案								現 行										
職員の 区分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	職員の 区分	職 務 の 級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前		円	円	円	円	円	円	円	定年前		円	円	円	円	円	円	円	円
再任用	1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800	420,700	再任用	1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300	
短時間	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500	422,600	短時間	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	
勤務職	3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100	424,500	勤務職	3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100	
員以外	4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700	426,300	員以外	4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900	
の職員	5	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300	428,100	の職員	5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700	
	6	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100	429,900		6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500	
	7	203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600	431,700		7	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300	
	8	205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200	433,500		8	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100	
	9	206,700	253,100	284,200	320,000	346,200	379,500	435,100		9	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700	
	10	208,400	254,300	285,200	321,600	347,900	381,100	436,600		10	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200	
	11	210,000	255,600	286,200	323,200	349,600	382,700	438,100		11	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700	
	12	211,600	256,900	287,200	324,800	351,200	384,200	439,600		12	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200	
	13	213,100	258,100	288,200	326,200	352,700	386,100	441,100		13	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700	
	14	214,800	259,300	289,500	327,800	354,300	388,000	442,400		14	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000	

改 正 案								現 行							
15	<u>216,500</u>	<u>260,500</u>	<u>290,800</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>	<u>443,700</u>	15	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>
16	<u>218,200</u>	<u>261,700</u>	<u>292,000</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>	<u>444,900</u>	16	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>
17	<u>219,400</u>	<u>262,800</u>	<u>293,200</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>	<u>446,100</u>	17	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>
18	<u>221,000</u>	<u>263,900</u>	<u>294,500</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>	<u>447,400</u>	18	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>
19	<u>222,600</u>	<u>265,000</u>	<u>295,700</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>	19	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>
20	<u>224,100</u>	<u>266,100</u>	<u>296,900</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>	20	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>
21	<u>225,600</u>	<u>267,000</u>	<u>297,900</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>	21	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>
22	<u>227,200</u>	<u>268,000</u>	<u>299,100</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>	22	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>
23	<u>228,800</u>	<u>269,000</u>	<u>300,300</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>	23	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>
24	<u>230,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,600</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>	24	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>
25	<u>232,000</u>	<u>271,000</u>	<u>302,900</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>	25	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>
26	<u>233,700</u>	<u>271,900</u>	<u>303,900</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>	26	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>
27	<u>235,000</u>	<u>272,700</u>	<u>304,900</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>	27	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>
28	<u>236,300</u>	<u>273,600</u>	<u>305,900</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>	28	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>
29	<u>237,600</u>	<u>274,400</u>	<u>307,000</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>	29	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>
30	<u>238,700</u>	<u>275,200</u>	<u>308,200</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>	30	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>
31	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>309,300</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>	31	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>
32	<u>240,900</u>	<u>276,700</u>	<u>310,500</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>	32	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>
33	<u>242,000</u>	<u>277,400</u>	<u>311,600</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>	33	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>
34	<u>242,900</u>	<u>278,200</u>	<u>312,900</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>	34	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>

改 正 案									現 行								
35	<u>243,800</u>	<u>279,000</u>	<u>314,200</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>		35	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>	
36	<u>244,800</u>	<u>279,600</u>	<u>315,500</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>		36	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>	
37	<u>245,800</u>	<u>280,300</u>	<u>316,700</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>		37	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>	
38	<u>246,700</u>	<u>281,100</u>	<u>318,000</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>		38	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>	
39	<u>247,600</u>	<u>281,800</u>	<u>319,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>		39	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>	
40	<u>248,400</u>	<u>282,500</u>	<u>320,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>		40	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>	
41	<u>249,200</u>	<u>283,200</u>	<u>321,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>		41	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>	
42	<u>249,900</u>	<u>283,900</u>	<u>323,100</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>		42	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>	
43	<u>250,500</u>	<u>284,600</u>	<u>324,400</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>		43	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>	
44	<u>251,100</u>	<u>285,300</u>	<u>325,500</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>		44	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>	
45	<u>251,800</u>	<u>286,000</u>	<u>326,400</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>		45	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>	
46	<u>252,400</u>	<u>286,600</u>	<u>327,700</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>			46	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>		
47	<u>253,000</u>	<u>287,300</u>	<u>329,000</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>			47	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>		
48	<u>253,600</u>	<u>287,900</u>	<u>330,300</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>			48	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>		
49	<u>254,100</u>	<u>288,600</u>	<u>331,400</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>			49	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>		
50	<u>254,700</u>	<u>289,200</u>	<u>332,700</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>			50	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>		
51	<u>255,300</u>	<u>289,900</u>	<u>333,900</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>			51	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>		
52	<u>255,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,100</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>			52	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>		
53	<u>256,200</u>	<u>291,100</u>	<u>336,400</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>			53	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>		
54	<u>256,600</u>	<u>291,700</u>	<u>337,400</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>			54	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>		

改 正 案							現 行						
55	<u>256,900</u>	<u>292,300</u>	<u>338,500</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>	55	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>
56	<u>257,200</u>	<u>293,000</u>	<u>339,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>	56	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>
57	<u>257,500</u>	<u>293,600</u>	<u>340,300</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>	57	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>
58	<u>257,800</u>	<u>294,200</u>	<u>341,200</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>	58	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>
59	<u>258,100</u>	<u>294,800</u>	<u>341,900</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>	59	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>
60	<u>258,400</u>	<u>295,500</u>	<u>342,700</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>	60	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>
61	<u>258,700</u>	<u>296,100</u>	<u>343,500</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>	61	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>
62	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>343,900</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>	62	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>
63	<u>259,300</u>	<u>297,200</u>	<u>344,400</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>	63	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>
64	<u>259,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,100</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>	64	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>
65	<u>259,900</u>	<u>298,200</u>	<u>345,900</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>	65	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>
66	<u>260,200</u>	<u>298,800</u>	<u>346,600</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>	66	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>
67	<u>260,500</u>	<u>299,300</u>	<u>347,300</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>	67	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>
68	<u>260,800</u>	<u>299,900</u>	<u>347,900</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>	68	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>
69	<u>261,100</u>	<u>300,300</u>	<u>348,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>	69	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>
70	<u>261,400</u>	<u>300,800</u>	<u>349,000</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>	70	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>
71	<u>261,700</u>	<u>301,300</u>	<u>349,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>	71	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>
72	<u>262,000</u>	<u>301,900</u>	<u>350,100</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>	72	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>
73	<u>262,300</u>	<u>302,400</u>	<u>350,400</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>	73	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>
74	<u>262,600</u>	<u>302,800</u>	<u>350,900</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>		74	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	

改 正 案						現 行					
75	<u>262,900</u>	<u>303,100</u>	<u>351,200</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>	75	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>
76	<u>263,200</u>	<u>303,400</u>	<u>351,600</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>	76	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>
77	<u>263,500</u>	<u>303,600</u>	<u>352,000</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>	77	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>
78	<u>263,800</u>	<u>303,900</u>	<u>352,500</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>	78	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>
79	<u>264,100</u>	<u>304,100</u>	<u>353,000</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>	79	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>
80	<u>264,400</u>	<u>304,400</u>	<u>353,500</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>	80	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>
81	<u>264,700</u>	<u>304,600</u>	<u>353,800</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>	81	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>
82	<u>265,000</u>	<u>304,800</u>	<u>354,200</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>	82	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>
83	<u>265,300</u>	<u>305,100</u>	<u>354,600</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>	83	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>
84	<u>265,600</u>	<u>305,300</u>	<u>355,000</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>	84	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>
85	<u>265,900</u>	<u>305,600</u>	<u>355,300</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>	85	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>
86	<u>266,200</u>	<u>305,800</u>	<u>355,700</u>			86	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>		
87	<u>266,500</u>	<u>306,100</u>	<u>356,100</u>			87	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>		
88	<u>266,800</u>	<u>306,400</u>	<u>356,500</u>			88	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>		
89	<u>267,100</u>	<u>306,700</u>	<u>356,700</u>			89	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>		
90	<u>267,400</u>	<u>307,000</u>	<u>357,100</u>			90	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>		
91	<u>267,700</u>	<u>307,300</u>	<u>357,500</u>			91	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>		
92	<u>268,000</u>	<u>307,600</u>	<u>357,900</u>			92	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>		
93	<u>268,300</u>	<u>307,800</u>	<u>358,100</u>			93	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>		
94		<u>308,000</u>	<u>358,400</u>			94		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>		

改 正 案					現 行				
95	<u>308,300</u>	<u>358,800</u>			95	<u>299,700</u>	<u>349,200</u>		
96	<u>308,700</u>	<u>359,100</u>			96	<u>300,100</u>	<u>349,500</u>		
97	<u>308,900</u>	<u>359,400</u>			97	<u>300,300</u>	<u>349,800</u>		
98	<u>309,200</u>	<u>359,800</u>			98	<u>300,600</u>	<u>350,200</u>		
99	<u>309,500</u>	<u>360,200</u>			99	<u>301,000</u>	<u>350,600</u>		
100	<u>309,900</u>	<u>360,600</u>			100	<u>301,400</u>	<u>351,000</u>		
101	<u>310,100</u>	<u>361,100</u>			101	<u>301,600</u>	<u>351,500</u>		
102	<u>310,400</u>	<u>361,500</u>			102	<u>301,900</u>	<u>351,900</u>		
103	<u>310,700</u>	<u>361,900</u>			103	<u>302,200</u>	<u>352,300</u>		
104	<u>311,000</u>	<u>362,300</u>			104	<u>302,500</u>	<u>352,700</u>		
105	<u>311,200</u>	<u>362,800</u>			105	<u>302,700</u>	<u>353,200</u>		
106	<u>311,500</u>	<u>363,200</u>			106	<u>303,000</u>	<u>353,600</u>		
107	<u>311,800</u>	<u>363,500</u>			107	<u>303,300</u>	<u>353,900</u>		
108	<u>312,100</u>	<u>363,800</u>			108	<u>303,600</u>	<u>354,200</u>		
109	<u>312,300</u>	<u>364,200</u>			109	<u>303,800</u>	<u>354,700</u>		
110	<u>312,600</u>				110	<u>304,200</u>			
111	<u>313,000</u>				111	<u>304,600</u>			
112	<u>313,300</u>				112	<u>304,900</u>			
113	<u>313,500</u>				113	<u>305,100</u>			
114	<u>313,700</u>				114	<u>305,300</u>			

改 正 案								現 行							
115		314,000						115		305,600					
116		314,400						116		306,000					
117		314,600						117		306,200					
118		314,800						118		306,400					
119		315,100						119		306,700					
120		315,400						120		307,000					
121		315,700						121		307,400					
122		315,900						122		307,600					
123		316,200						123		307,900					
124		316,500						124		308,200					
125		316,800						125		308,500					
定年前 再任用 短時間 勤務職 員	基準給料 月額	定年前 再任用 短時間 勤務職 員	基準給料 月額												
	円	円	円	円	円	円	円		円	円	円	円	円	円	円
	200,300	227,800	269,500	290,100	305,700	331,900	374,800		192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

別表第2（第7条関係） 医師職給料表

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級
-----------	----------	----	----	----	----

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

別表第2（第7条関係） 医師職給料表

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級
-----------	----------	----	----	----	----

改 正 案					現 行					
	号給	給料月額	給料月額	給料月額		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円			円	円	円	円
定年前					定年前					
再任用	1	<u>305,600</u>	<u>415,600</u>	<u>470,300</u>	再任用	1	<u>291,400</u>	<u>400,300</u>	<u>455,100</u>	<u>549,800</u>
短時間	2	<u>307,900</u>	<u>418,300</u>	<u>472,300</u>	短時間	2	<u>293,700</u>	<u>403,000</u>	<u>457,100</u>	<u>555,900</u>
勤務職	3	<u>310,200</u>	<u>420,900</u>	<u>474,200</u>	勤務職	3	<u>296,000</u>	<u>405,600</u>	<u>459,000</u>	<u>561,200</u>
員以外	4	<u>312,400</u>	<u>423,300</u>	<u>476,100</u>	員以外	4	<u>298,200</u>	<u>408,100</u>	<u>460,900</u>	<u>566,100</u>
の職員	5	<u>314,500</u>	<u>425,600</u>	<u>477,500</u>	の職員	5	<u>300,300</u>	<u>410,500</u>	<u>462,300</u>	<u>570,500</u>
	6	<u>318,000</u>	<u>427,800</u>	<u>479,200</u>		6	<u>303,800</u>	<u>412,700</u>	<u>464,100</u>	<u>574,800</u>
	7	<u>321,500</u>	<u>429,800</u>	<u>481,000</u>		7	<u>307,300</u>	<u>414,800</u>	<u>465,900</u>	<u>578,400</u>
	8	<u>324,900</u>	<u>431,900</u>	<u>482,800</u>		8	<u>310,700</u>	<u>416,900</u>	<u>467,700</u>	<u>581,400</u>
	9	<u>328,300</u>	<u>434,000</u>	<u>484,600</u>		9	<u>314,100</u>	<u>419,000</u>	<u>469,500</u>	<u>583,900</u>
	10	<u>331,800</u>	<u>435,500</u>	<u>486,300</u>		10	<u>317,600</u>	<u>420,500</u>	<u>471,300</u>	<u>586,200</u>
	11	<u>335,200</u>	<u>437,000</u>	<u>488,100</u>		11	<u>321,000</u>	<u>422,000</u>	<u>473,100</u>	
	12	<u>338,600</u>	<u>438,500</u>	<u>489,900</u>		12	<u>324,400</u>	<u>423,500</u>	<u>474,900</u>	
	13	<u>342,000</u>	<u>439,900</u>	<u>491,700</u>		13	<u>327,800</u>	<u>424,900</u>	<u>476,700</u>	
	14	<u>345,500</u>	<u>441,300</u>	<u>493,400</u>		14	<u>331,300</u>	<u>426,400</u>	<u>478,500</u>	
	15	<u>348,900</u>	<u>442,800</u>	<u>495,200</u>		15	<u>334,700</u>	<u>427,900</u>	<u>480,300</u>	
	16	<u>352,300</u>	<u>444,200</u>	<u>497,000</u>		16	<u>338,100</u>	<u>429,300</u>	<u>482,100</u>	
	17	<u>355,700</u>	<u>445,500</u>	<u>498,800</u>		17	<u>341,500</u>	<u>430,700</u>	<u>483,900</u>	
	18	<u>358,800</u>	<u>447,000</u>	<u>500,700</u>		18	<u>344,600</u>	<u>432,200</u>	<u>485,800</u>	

改 正 案				現 行			
19	<u>362,000</u>	<u>448,400</u>	<u>502,600</u>	19	<u>347,700</u>	<u>433,700</u>	<u>487,700</u>
20	<u>365,200</u>	<u>449,800</u>	<u>504,500</u>	20	<u>350,800</u>	<u>435,100</u>	<u>489,600</u>
21	<u>368,500</u>	<u>451,100</u>	<u>506,400</u>	21	<u>354,000</u>	<u>436,500</u>	<u>491,500</u>
22	<u>371,600</u>	<u>452,600</u>	<u>508,100</u>	22	<u>357,100</u>	<u>438,000</u>	<u>493,200</u>
23	<u>374,700</u>	<u>454,000</u>	<u>509,900</u>	23	<u>360,200</u>	<u>439,500</u>	<u>495,000</u>
24	<u>377,700</u>	<u>455,400</u>	<u>511,700</u>	24	<u>363,200</u>	<u>440,900</u>	<u>496,800</u>
25	<u>380,800</u>	<u>456,800</u>	<u>513,300</u>	25	<u>366,200</u>	<u>442,300</u>	<u>498,400</u>
26	<u>383,100</u>	<u>458,200</u>	<u>515,100</u>	26	<u>368,500</u>	<u>443,700</u>	<u>500,200</u>
27	<u>385,400</u>	<u>459,500</u>	<u>516,900</u>	27	<u>370,800</u>	<u>445,100</u>	<u>502,000</u>
28	<u>387,600</u>	<u>460,900</u>	<u>518,400</u>	28	<u>373,000</u>	<u>446,500</u>	<u>503,600</u>
29	<u>389,500</u>	<u>462,300</u>	<u>519,800</u>	29	<u>374,900</u>	<u>447,900</u>	<u>505,000</u>
30	<u>391,200</u>	<u>463,600</u>	<u>521,500</u>	30	<u>376,600</u>	<u>449,300</u>	<u>506,700</u>
31	<u>392,900</u>	<u>465,000</u>	<u>523,300</u>	31	<u>378,300</u>	<u>450,700</u>	<u>508,500</u>
32	<u>394,700</u>	<u>466,400</u>	<u>525,000</u>	32	<u>380,100</u>	<u>452,100</u>	<u>510,200</u>
33	<u>396,400</u>	<u>467,700</u>	<u>526,500</u>	33	<u>381,900</u>	<u>453,500</u>	<u>511,700</u>
34	<u>398,200</u>	<u>469,100</u>	<u>527,800</u>	34	<u>383,700</u>	<u>454,900</u>	<u>513,000</u>
35	<u>399,800</u>	<u>470,400</u>	<u>529,100</u>	35	<u>385,300</u>	<u>456,300</u>	<u>514,300</u>
36	<u>401,100</u>	<u>471,800</u>	<u>530,400</u>	36	<u>386,700</u>	<u>457,700</u>	<u>515,600</u>
37	<u>402,500</u>	<u>473,200</u>	<u>531,400</u>	37	<u>388,100</u>	<u>459,100</u>	<u>516,600</u>
38	<u>403,900</u>	<u>474,900</u>	<u>532,700</u>	38	<u>389,600</u>	<u>460,800</u>	<u>517,900</u>

改 正 案				現 行			
39	<u>405,300</u>	<u>476,500</u>	<u>534,000</u>	39	<u>391,100</u>	<u>462,400</u>	<u>519,200</u>
40	<u>406,700</u>	<u>478,000</u>	<u>535,300</u>	40	<u>392,600</u>	<u>464,000</u>	<u>520,500</u>
41	<u>408,200</u>	<u>479,600</u>	<u>536,300</u>	41	<u>394,100</u>	<u>465,600</u>	<u>521,500</u>
42	<u>408,900</u>	<u>480,800</u>	<u>537,100</u>	42	<u>394,800</u>	<u>466,800</u>	<u>522,300</u>
43	<u>409,500</u>	<u>481,900</u>	<u>537,900</u>	43	<u>395,400</u>	<u>468,000</u>	<u>523,100</u>
44	<u>410,100</u>	<u>483,000</u>	<u>538,700</u>	44	<u>396,100</u>	<u>469,100</u>	<u>523,900</u>
45	<u>410,900</u>	<u>484,000</u>	<u>539,600</u>	45	<u>397,000</u>	<u>470,100</u>	<u>524,800</u>
46	<u>411,500</u>	<u>484,900</u>	<u>540,400</u>	46	<u>397,600</u>	<u>471,100</u>	<u>525,600</u>
47	<u>412,100</u>	<u>485,800</u>	<u>541,200</u>	47	<u>398,200</u>	<u>472,000</u>	<u>526,400</u>
48	<u>412,600</u>	<u>486,600</u>	<u>541,900</u>	48	<u>398,800</u>	<u>472,800</u>	<u>527,100</u>
49	<u>413,100</u>	<u>487,300</u>	<u>542,700</u>	49	<u>399,400</u>	<u>473,500</u>	<u>527,900</u>
50	<u>413,500</u>	<u>488,000</u>	<u>543,500</u>	50	<u>399,900</u>	<u>474,200</u>	<u>528,700</u>
51	<u>414,000</u>	<u>488,700</u>	<u>544,200</u>	51	<u>400,400</u>	<u>474,900</u>	<u>529,400</u>
52	<u>414,400</u>	<u>489,300</u>	<u>545,100</u>	52	<u>400,900</u>	<u>475,500</u>	<u>530,300</u>
53	<u>414,800</u>	<u>489,900</u>	<u>546,000</u>	53	<u>401,400</u>	<u>476,200</u>	<u>531,200</u>
54	<u>415,100</u>	<u>490,600</u>	<u>546,800</u>	54	<u>401,800</u>	<u>476,900</u>	<u>532,000</u>
55	<u>415,400</u>	<u>491,200</u>	<u>547,700</u>	55	<u>402,200</u>	<u>477,500</u>	<u>532,900</u>
56	<u>415,800</u>	<u>491,800</u>	<u>548,600</u>	56	<u>402,600</u>	<u>478,100</u>	<u>533,800</u>
57	<u>416,100</u>	<u>492,100</u>	<u>549,400</u>	57	<u>403,000</u>	<u>478,400</u>	<u>534,600</u>
58	<u>416,500</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>	58	<u>403,400</u>	<u>479,000</u>	<u>535,500</u>

改 正 案				現 行			
59	<u>416,800</u>	<u>493,300</u>	<u>551,000</u>	59	<u>403,800</u>	<u>479,700</u>	<u>536,400</u>
60	<u>417,200</u>	<u>494,000</u>	<u>551,700</u>	60	<u>404,200</u>	<u>480,400</u>	<u>537,100</u>
61	<u>417,600</u>	<u>494,400</u>	<u>552,500</u>	61	<u>404,600</u>	<u>480,800</u>	<u>537,900</u>
62	<u>417,900</u>	<u>495,000</u>	<u>553,400</u>	62	<u>405,000</u>	<u>481,400</u>	<u>538,800</u>
63	<u>418,200</u>	<u>495,700</u>	<u>554,300</u>	63	<u>405,400</u>	<u>482,100</u>	<u>539,700</u>
64	<u>418,500</u>	<u>496,400</u>	<u>555,200</u>	64	<u>405,800</u>	<u>482,800</u>	<u>540,600</u>
65	<u>418,800</u>	<u>496,800</u>	<u>556,000</u>	65	<u>406,100</u>	<u>483,200</u>	<u>541,400</u>
66		<u>497,400</u>	<u>556,900</u>	66		<u>483,800</u>	<u>542,300</u>
67		<u>498,000</u>	<u>557,800</u>	67		<u>484,400</u>	<u>543,200</u>
68		<u>498,500</u>	<u>558,700</u>	68		<u>484,900</u>	<u>544,100</u>
69		<u>499,000</u>	<u>559,500</u>	69		<u>485,400</u>	<u>544,900</u>
70		<u>499,500</u>	<u>560,400</u>	70		<u>485,900</u>	<u>545,800</u>
71		<u>500,000</u>	<u>561,300</u>	71		<u>486,400</u>	<u>546,700</u>
72		<u>500,500</u>	<u>562,200</u>	72		<u>486,900</u>	<u>547,600</u>
73		<u>500,900</u>	<u>563,000</u>	73		<u>487,300</u>	<u>548,400</u>
74		<u>501,400</u>	<u>563,900</u>	74		<u>487,800</u>	<u>549,300</u>
75		<u>501,800</u>	<u>564,800</u>	75		<u>488,200</u>	<u>550,200</u>
76		<u>502,200</u>	<u>565,700</u>	76		<u>488,700</u>	<u>551,100</u>
77		<u>502,700</u>	<u>566,500</u>	77		<u>489,200</u>	<u>551,900</u>
78		<u>503,300</u>	<u>567,400</u>	78		<u>489,800</u>	<u>552,800</u>

改 正 案					現 行				
79		<u>503,800</u>	<u>568,300</u>		79		<u>490,400</u>	<u>553,700</u>	
80		<u>504,200</u>	<u>569,200</u>		80		<u>490,800</u>	<u>554,600</u>	
81		<u>504,700</u>	<u>570,000</u>		81		<u>491,300</u>	<u>555,400</u>	
82		<u>505,300</u>	<u>570,900</u>		82		<u>491,900</u>	<u>556,300</u>	
83		<u>505,900</u>	<u>571,800</u>		83		<u>492,500</u>	<u>557,200</u>	
84		<u>506,400</u>	<u>572,700</u>		84		<u>493,000</u>	<u>558,100</u>	
85		<u>506,900</u>	<u>573,500</u>		85		<u>493,500</u>	<u>558,900</u>	
86			<u>574,400</u>		86			<u>559,800</u>	
87			<u>575,300</u>		87			<u>560,700</u>	
88			<u>576,200</u>		88			<u>561,600</u>	
89			<u>577,000</u>		89			<u>562,400</u>	
					<u>90</u>				
					<u>91</u>				
					<u>92</u>				
					<u>93</u>				
					<u>94</u>				
					<u>95</u>				
					<u>96</u>				
					<u>97</u>				
					<u>98</u>				

改 正 案					現 行					
						99				
						100				
						101				
						102				
						103				
						104				
						105				
定年前		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	定年前		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
再任用		円	円	円	円	再任用		円	円	円
短時間		<u>312,900</u>	<u>356,500</u>	<u>412,800</u>	<u>488,500</u>	短時間		<u>301,700</u>	<u>344,400</u>	<u>399,500</u>
勤務職員						勤務職員				<u>473,300</u>
備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。					備考 この表は、診療所等に勤務する医師及び歯科医師に適用する。					

(養父市職員の給与に関する条例の一部改正)

第2条 養父市職員の給与に関する条例（平成16年養父市条例第54号）の一部を次の表のように改正する。（下線の部分は改正部分）

改 正 案	現 行
<p>(期末手当) 第27条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当) 第28条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6箇月以内の期間における勤務の状況に応じてそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(第31条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又</p>	<p>(期末手当) 第27条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の125、12月に支給する場合には100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>(勤勉手当) 第28条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前における直近の人事評価の結果及び基準日以前6箇月以内の期間における勤務の状況に応じてそれぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(第31条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p> <p>2 (略)</p> <p>(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又</p>

改 正 案	現 行
<p>は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p>	<p>は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の50、12月に支給する場合には100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p>

(養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年養父市条例第30号）の一部を次の表のように改正する。（下線の部分は改正部分）

改 正 案		現 行																									
<p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額（円）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><u>405,000</u></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><u>455,000</u></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><u>508,000</u></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><u>574,000</u></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><u>655,000</u></td> </tr> </tbody> </table>		号給	給料月額（円）	1	<u>405,000</u>	2	<u>455,000</u>	3	<u>508,000</u>	4	<u>574,000</u>	5	<u>655,000</u>	<p>(給与に関する特例)</p> <p>第7条 特定任期付職員には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>号給</th> <th>給料月額（円）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td><u>392,000</u></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td><u>440,000</u></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td><u>492,000</u></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td><u>555,000</u></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td><u>634,000</u></td> </tr> </tbody> </table>		号給	給料月額（円）	1	<u>392,000</u>	2	<u>440,000</u>	3	<u>492,000</u>	4	<u>555,000</u>	5	<u>634,000</u>
号給	給料月額（円）																										
1	<u>405,000</u>																										
2	<u>455,000</u>																										
3	<u>508,000</u>																										
4	<u>574,000</u>																										
5	<u>655,000</u>																										
号給	給料月額（円）																										
1	<u>392,000</u>																										
2	<u>440,000</u>																										
3	<u>492,000</u>																										
4	<u>555,000</u>																										
5	<u>634,000</u>																										
<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2、第27条第2項及び第28条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員（特定任期付職員を含む。）」と、給与条例第27条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、<u>「100分の127.5」とあるのは「100分の97.5」と</u>、給与条例第28条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」と、<u>「100分の107.5」とあるのは「100分の90」とする。</u></p> <p>3 (略)</p>		<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2、第27条第2項及び第28条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員（特定任期付職員を含む。）」と、給与条例第27条第2項中「100分の125」とあるのは「100分の95」と、給与条例第28条第2項第1号中「100分の105」とあるのは「100分の87.5」とする。</p> <p>3 (略)</p>																									

(養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第4条 養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（平成25年養父市条例第30号）の一部を次の表のように改正する。（下線の部分は改正部分）

改 正 案	現 行
<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2、第27条第2項及び第28条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員（特定任期付職員を含む。）」と、給与条例第27条第2項中「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の96.25</u>」と、給与条例第28条第2項第1号中「<u>100分の106.25</u>」とあるのは「<u>100分の88.75</u>」とする。</p> <p>3 (略)</p>	<p>(給与条例の適用除外等)</p> <p>第10条 (略)</p> <p>2 特定任期付職員に対する給与条例第25条の2、第27条第2項及び第28条第2項第1号の規定の適用については、給与条例第25条の2中「管理職手当を受ける職員」とあるのは「管理職手当を受ける職員（特定任期付職員を含む。）」と、給与条例第27条第2項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の95</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の97.5</u>」と、給与条例第28条第2項第1号中「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の87.5</u>」と、「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の90</u>」とする。</p> <p>3 (略)</p>

(養父市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部改正)

第5条 養父市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年養父市条例第6号）の一部を次の表のように改正する
 (下線の部分は改正部分)

改 正 案			現 行		
別表第1（第3条関係） 給料表			別表第1（第3条関係） 給料表		
職員の種別	号給	給料月額	職員の種別	号給	給料月額
常勤の会計年度任用職員		円	常勤の会計年度任用職員		円
	1	<u>195,800</u>		1	<u>183,500</u>
	2	<u>196,900</u>		2	<u>184,600</u>
	3	<u>198,100</u>		3	<u>185,800</u>
	4	<u>199,200</u>		4	<u>186,900</u>
	5	<u>200,300</u>		5	<u>188,000</u>
	6	<u>202,000</u>		6	<u>189,700</u>
	7	<u>203,600</u>		7	<u>191,300</u>
	8	<u>205,200</u>		8	<u>192,900</u>
	9	<u>206,700</u>		9	<u>194,500</u>
	10	<u>208,400</u>		10	<u>196,200</u>
	11	<u>210,000</u>		11	<u>197,800</u>
	12	<u>211,600</u>		12	<u>199,400</u>
	13	<u>213,100</u>		13	<u>201,000</u>
	14	<u>214,800</u>		14	<u>202,700</u>

改 正 案		現 行	
15	<u>216,500</u>	15	<u>204,400</u>
16	<u>218,200</u>	16	<u>206,100</u>
17	<u>219,400</u>	17	<u>207,400</u>
18	<u>221,000</u>	18	<u>209,000</u>
19	<u>222,600</u>	19	<u>210,600</u>
20	<u>224,100</u>	20	<u>212,100</u>
21	<u>225,600</u>	21	<u>213,600</u>
22	<u>227,200</u>	22	<u>215,200</u>
23	<u>228,800</u>	23	<u>216,800</u>
24	<u>230,400</u>	24	<u>218,400</u>
25	<u>232,000</u>	25	<u>220,000</u>
26	<u>233,700</u>	26	<u>221,700</u>
27	<u>235,000</u>	27	<u>223,000</u>
28	<u>236,300</u>	28	<u>224,300</u>
29	<u>237,600</u>	29	<u>225,600</u>
30	<u>238,700</u>	30	<u>226,700</u>
31	<u>239,800</u>	31	<u>227,800</u>
32	<u>240,900</u>	32	<u>228,900</u>
33	<u>242,000</u>	33	<u>230,000</u>
34	<u>243,300</u>	34	<u>231,500</u>

改 正 案		現 行	
35	<u>244,700</u>	35	<u>233,000</u>
36	<u>246,100</u>	36	<u>234,500</u>
37	<u>247,500</u>	37	<u>236,000</u>
38	<u>248,900</u>	38	<u>237,500</u>
39	<u>250,300</u>	39	<u>239,000</u>
40	<u>251,700</u>	40	<u>240,500</u>
41	<u>253,100</u>	41	<u>242,000</u>
42	<u>254,300</u>	42	<u>243,400</u>
43	<u>255,600</u>	43	<u>244,800</u>
44	<u>256,900</u>	44	<u>246,200</u>
45	<u>258,100</u>	45	<u>247,400</u>
46	<u>259,300</u>	46	<u>248,600</u>
47	<u>260,500</u>	47	<u>249,800</u>
48	<u>261,700</u>	48	<u>251,000</u>
49	<u>262,800</u>	49	<u>252,100</u>
50	<u>263,900</u>	50	<u>253,200</u>
51	<u>265,000</u>	51	<u>254,300</u>
52	<u>266,100</u>	52	<u>255,400</u>
53	<u>267,000</u>	53	<u>256,400</u>
54	<u>268,000</u>	54	<u>257,400</u>

改 正 案		現 行	
55	<u>269,000</u>	55	<u>258,400</u>
56	<u>270,000</u>	56	<u>259,400</u>
57	<u>271,000</u>	57	<u>260,400</u>
58	<u>271,900</u>	58	<u>261,300</u>
59	<u>272,700</u>	59	<u>262,200</u>
60	<u>273,600</u>	60	<u>263,100</u>
61	<u>274,400</u>	61	<u>263,900</u>
62	<u>275,200</u>	62	<u>264,700</u>
63	<u>276,000</u>	63	<u>265,500</u>
64	<u>276,700</u>	64	<u>266,300</u>
65	<u>277,400</u>	65	<u>267,000</u>
66	<u>278,200</u>	66	<u>267,800</u>
67	<u>279,000</u>	67	<u>268,600</u>
68	<u>279,600</u>	68	<u>269,300</u>
69	<u>280,300</u>	69	<u>270,000</u>
70	<u>281,100</u>	70	<u>270,800</u>
71	<u>281,800</u>	71	<u>271,600</u>
72	<u>282,500</u>	72	<u>272,300</u>
73	<u>283,200</u>	73	<u>273,000</u>
74	<u>283,900</u>	74	<u>273,800</u>

改 正 案		現 行	
75	<u>284,600</u>	75	<u>274,600</u>
76	<u>285,300</u>	76	<u>275,300</u>
77	<u>286,000</u>	77	<u>276,000</u>
78	<u>286,600</u>	78	<u>276,700</u>
79	<u>287,300</u>	79	<u>277,400</u>
80	<u>287,900</u>	80	<u>278,100</u>
81	<u>288,600</u>	81	<u>278,800</u>
82	<u>289,200</u>	82	<u>279,500</u>
83	<u>289,900</u>	83	<u>280,200</u>
84	<u>290,600</u>	84	<u>280,900</u>
85	<u>291,100</u>	85	<u>281,500</u>
86	<u>291,700</u>	86	<u>282,200</u>
87	<u>292,300</u>	87	<u>282,800</u>
88	<u>293,000</u>	88	<u>283,500</u>
89	<u>293,600</u>	89	<u>284,100</u>
90	<u>294,200</u>	90	<u>284,800</u>
91	<u>294,800</u>	91	<u>285,400</u>
92	<u>295,500</u>	92	<u>286,100</u>
93	<u>296,100</u>	93	<u>286,700</u>
94	<u>296,700</u>	94	<u>287,400</u>

改 正 案		現 行	
95	<u>297,200</u>	95	<u>288,000</u>
96	<u>297,700</u>	96	<u>288,500</u>
97	<u>298,200</u>	97	<u>289,000</u>
98	<u>298,800</u>	98	<u>289,600</u>
99	<u>299,300</u>	99	<u>290,100</u>
100	<u>299,900</u>	100	<u>290,700</u>

別表第2（第15条関係） パートタイム会計年度任用職員報酬額表

職員の種別	号給	給料月額	
1日7時間勤務 のパートタイム 会計年度任用職 員			円
1		<u>178,311</u>	
2		<u>179,340</u>	
3		<u>180,369</u>	
4		<u>181,398</u>	
5		<u>182,427</u>	
6		<u>183,897</u>	
7		<u>185,367</u>	
8		<u>186,837</u>	
9		<u>188,160</u>	
10		<u>189,777</u>	

別表第2（第15条関係） パートタイム会計年度任用職員報酬額表

職員の種別	号給	給料月額	
1日7時間勤務 のパートタイム 会計年度任用職 員			円
1		<u>167,139</u>	
2		<u>168,021</u>	
3		<u>169,197</u>	
4		<u>170,226</u>	
5		<u>171,108</u>	
6		<u>172,725</u>	
7		<u>174,195</u>	
8		<u>175,665</u>	
9		<u>177,135</u>	
10		<u>178,605</u>	

改 正 案		現 行	
11	<u>191,247</u>	11	<u>180,075</u>
12	<u>192,717</u>	12	<u>181,545</u>
13	<u>194,040</u>	13	<u>183,015</u>
14	<u>195,510</u>	14	<u>184,485</u>
15	<u>197,127</u>	15	<u>186,102</u>
16	<u>198,597</u>	16	<u>187,719</u>
17	<u>199,773</u>	17	<u>188,895</u>
18	<u>201,243</u>	18	<u>190,365</u>
19	<u>202,713</u>	19	<u>191,688</u>
20	<u>204,036</u>	20	<u>193,158</u>
21	<u>205,359</u>	21	<u>194,481</u>
22	<u>206,829</u>	22	<u>195,951</u>
23	<u>208,299</u>	23	<u>197,421</u>
24	<u>209,769</u>	24	<u>198,891</u>
25	<u>211,239</u>	25	<u>200,361</u>
26	<u>212,709</u>	26	<u>201,831</u>
27	<u>214,032</u>	27	<u>203,007</u>
28	<u>215,208</u>	28	<u>204,183</u>
29	<u>216,384</u>	29	<u>205,359</u>
30	<u>217,266</u>	30	<u>206,388</u>

改 正 案		現 行	
31	<u>218,295</u>	31	<u>207,417</u>
32	<u>219,324</u>	32	<u>208,446</u>
33	<u>220,353</u>	33	<u>209,475</u>
34	<u>221,529</u>	34	<u>210,798</u>
35	<u>222,852</u>	35	<u>212,121</u>
36	<u>224,028</u>	36	<u>213,444</u>
37	<u>225,351</u>	37	<u>214,914</u>
38	<u>226,674</u>	38	<u>216,237</u>
39	<u>227,850</u>	39	<u>217,560</u>
40	<u>229,173</u>	40	<u>219,030</u>
41	<u>230,496</u>	41	<u>220,353</u>
42	<u>231,525</u>	42	<u>221,676</u>
43	<u>232,701</u>	43	<u>222,852</u>
44	<u>233,877</u>	44	<u>224,175</u>
45	<u>235,053</u>	45	<u>225,204</u>
46	<u>236,082</u>	46	<u>226,380</u>
47	<u>237,111</u>	47	<u>227,409</u>
48	<u>238,287</u>	48	<u>228,585</u>
49	<u>239,316</u>	49	<u>229,467</u>
50	<u>240,345</u>	50	<u>230,496</u>

改 正 案		現 行	
51	<u>241, 227</u>	51	<u>231, 525</u>
52	<u>242, 256</u>	52	<u>232, 554</u>
53	<u>243, 138</u>	53	<u>233, 436</u>
54	<u>244, 020</u>	54	<u>234, 318</u>
55	<u>244, 902</u>	55	<u>235, 200</u>
56	<u>245, 784</u>	56	<u>236, 229</u>
57	<u>246, 813</u>	57	<u>237, 111</u>
58	<u>247, 548</u>	58	<u>237, 846</u>
59	<u>248, 283</u>	59	<u>238, 728</u>
60	<u>249, 165</u>	60	<u>239, 610</u>
61	<u>249, 900</u>	61	<u>240, 345</u>
62	<u>250, 635</u>	62	<u>240, 933</u>
63	<u>251, 223</u>	63	<u>241, 668</u>
64	<u>251, 958</u>	64	<u>242, 403</u>
65	<u>252, 546</u>	65	<u>243, 138</u>
66	<u>253, 281</u>	66	<u>243, 873</u>
67	<u>254, 016</u>	67	<u>244, 608</u>
68	<u>254, 604</u>	68	<u>245, 196</u>
69	<u>255, 192</u>	69	<u>245, 784</u>
70	<u>255, 927</u>	70	<u>246, 519</u>

改 正 案		現 行	
71	<u>256,515</u>	71	<u>247,254</u>
72	<u>257,250</u>	72	<u>247,989</u>
73	<u>257,838</u>	73	<u>248,577</u>
74	<u>258,426</u>	74	<u>249,312</u>
75	<u>259,161</u>	75	<u>250,047</u>
76	<u>259,749</u>	76	<u>250,635</u>
77	<u>260,337</u>	77	<u>251,223</u>
78	<u>260,925</u>	78	<u>251,958</u>
79	<u>261,513</u>	79	<u>252,546</u>
80	<u>262,101</u>	80	<u>253,134</u>
81	<u>262,836</u>	81	<u>253,869</u>
82	<u>263,277</u>	82	<u>254,457</u>
83	<u>264,012</u>	83	<u>255,045</u>
84	<u>264,600</u>	84	<u>255,780</u>
85	<u>265,041</u>	85	<u>256,368</u>
86	<u>265,629</u>	86	<u>256,956</u>
87	<u>266,070</u>	87	<u>257,544</u>
88	<u>266,805</u>	88	<u>258,132</u>
89	<u>267,246</u>	89	<u>258,720</u>
90	<u>267,834</u>	90	<u>259,308</u>

改 正 案			現 行		
91		<u>268,422</u>	91		<u>259,896</u>
92		<u>269,010</u>	92		<u>260,484</u>
93		<u>269,598</u>	93		<u>261,072</u>
94		<u>270,186</u>	94		<u>261,660</u>
95		<u>270,627</u>	95		<u>262,248</u>
96		<u>271,068</u>	96		<u>262,689</u>
97		<u>271,509</u>	97		<u>263,130</u>
98		<u>272,097</u>	98		<u>263,718</u>
99		<u>272,538</u>	99		<u>264,159</u>
100		<u>272,979</u>	100		<u>264,747</u>

別表第3（第15条関係）パートタイム会計年度任用職員報酬額表

職員の種別	号給	給料月額	
1日7時間30分			円
勤務のパートタ	1	<u>191,047</u>	
イム会計年度任	2	<u>192,150</u>	
用職員	3	<u>193,252</u>	
	4	<u>194,355</u>	
	5	<u>195,457</u>	
	6	<u>197,032</u>	

別表第3（第15条関係）パートタイム会計年度任用職員報酬額表

職員の種別	号給	給料月額	
1日7時間30分			円
勤務のパートタ	1	<u>179,077</u>	
イム会計年度任	2	<u>180,022</u>	
用職員	3	<u>181,282</u>	
	4	<u>182,385</u>	
	5	<u>183,330</u>	
	6	<u>185,062</u>	

改 正 案		現 行	
7	<u>198,607</u>	7	<u>186,637</u>
8	<u>200,182</u>	8	<u>188,212</u>
9	<u>201,600</u>	9	<u>189,787</u>
10	<u>203,332</u>	10	<u>191,362</u>
11	<u>204,907</u>	11	<u>192,937</u>
12	<u>206,482</u>	12	<u>194,512</u>
13	<u>207,900</u>	13	<u>196,087</u>
14	<u>209,475</u>	14	<u>197,662</u>
15	<u>211,207</u>	15	<u>199,395</u>
16	<u>212,782</u>	16	<u>201,127</u>
17	<u>214,042</u>	17	<u>202,387</u>
18	<u>215,617</u>	18	<u>203,962</u>
19	<u>217,192</u>	19	<u>205,380</u>
20	<u>218,610</u>	20	<u>206,955</u>
21	<u>220,027</u>	21	<u>208,372</u>
22	<u>221,602</u>	22	<u>209,947</u>
23	<u>223,177</u>	23	<u>211,522</u>
24	<u>224,752</u>	24	<u>213,097</u>
25	<u>226,327</u>	25	<u>214,672</u>
26	<u>227,902</u>	26	<u>216,247</u>

改 正 案		現 行	
27	<u>229,320</u>	27	<u>217,507</u>
28	<u>230,580</u>	28	<u>218,767</u>
29	<u>231,840</u>	29	<u>220,027</u>
30	<u>232,785</u>	30	<u>221,130</u>
31	<u>233,887</u>	31	<u>222,232</u>
32	<u>234,990</u>	32	<u>223,335</u>
33	<u>236,092</u>	33	<u>224,437</u>
34	<u>237,352</u>	34	<u>225,855</u>
35	<u>238,770</u>	35	<u>227,272</u>
36	<u>240,030</u>	36	<u>228,690</u>
37	<u>241,447</u>	37	<u>230,265</u>
38	<u>242,865</u>	38	<u>231,682</u>
39	<u>244,125</u>	39	<u>233,100</u>
40	<u>245,542</u>	40	<u>234,675</u>
41	<u>246,960</u>	41	<u>236,092</u>
42	<u>248,062</u>	42	<u>237,510</u>
43	<u>249,322</u>	43	<u>238,770</u>
44	<u>250,582</u>	44	<u>240,187</u>
45	<u>251,842</u>	45	<u>241,290</u>
46	<u>252,945</u>	46	<u>242,550</u>

改 正 案		現 行	
47	<u>254,047</u>	47	<u>243,652</u>
48	<u>255,307</u>	48	<u>244,912</u>
49	<u>256,410</u>	49	<u>245,857</u>
50	<u>257,512</u>	50	<u>246,960</u>
51	<u>258,457</u>	51	<u>248,062</u>
52	<u>259,560</u>	52	<u>249,165</u>
53	<u>260,505</u>	53	<u>250,110</u>
54	<u>261,450</u>	54	<u>251,055</u>
55	<u>262,395</u>	55	<u>252,000</u>
56	<u>263,340</u>	56	<u>253,102</u>
57	<u>264,442</u>	57	<u>254,047</u>
58	<u>265,230</u>	58	<u>254,835</u>
59	<u>266,017</u>	59	<u>255,780</u>
60	<u>266,962</u>	60	<u>256,725</u>
61	<u>267,750</u>	61	<u>257,512</u>
62	<u>268,537</u>	62	<u>258,142</u>
63	<u>269,167</u>	63	<u>258,930</u>
64	<u>269,955</u>	64	<u>259,717</u>
65	<u>270,585</u>	65	<u>260,505</u>
66	<u>271,372</u>	66	<u>261,292</u>

改 正 案		現 行	
67	<u>272,160</u>	67	<u>262,080</u>
68	<u>272,790</u>	68	<u>262,710</u>
69	<u>273,420</u>	69	<u>263,340</u>
70	<u>274,207</u>	70	<u>264,127</u>
71	<u>274,837</u>	71	<u>264,915</u>
72	<u>275,625</u>	72	<u>265,702</u>
73	<u>276,255</u>	73	<u>266,332</u>
74	<u>276,885</u>	74	<u>267,120</u>
75	<u>277,672</u>	75	<u>267,907</u>
76	<u>278,302</u>	76	<u>268,537</u>
77	<u>278,932</u>	77	<u>269,167</u>
78	<u>279,562</u>	78	<u>269,955</u>
79	<u>280,192</u>	79	<u>270,585</u>
80	<u>280,822</u>	80	<u>271,215</u>
81	<u>281,610</u>	81	<u>272,002</u>
82	<u>282,082</u>	82	<u>272,632</u>
83	<u>282,870</u>	83	<u>273,262</u>
84	<u>283,500</u>	84	<u>274,050</u>
85	<u>283,972</u>	85	<u>274,680</u>
86	<u>284,602</u>	86	<u>275,310</u>

改 正 案		現 行	
87	<u>285,075</u>	87	<u>275,940</u>
88	<u>285,862</u>	88	<u>276,570</u>
89	<u>286,335</u>	89	<u>277,200</u>
90	<u>286,965</u>	90	<u>277,830</u>
91	<u>287,595</u>	91	<u>278,460</u>
92	<u>288,225</u>	92	<u>279,090</u>
93	<u>288,855</u>	93	<u>279,720</u>
94	<u>289,485</u>	94	<u>280,350</u>
95	<u>289,957</u>	95	<u>280,980</u>
96	<u>290,430</u>	96	<u>281,452</u>
97	<u>290,902</u>	97	<u>281,925</u>
98	<u>291,532</u>	98	<u>282,555</u>
99	<u>292,005</u>	99	<u>283,027</u>
100	<u>292,477</u>	100	<u>283,657</u>

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条及び第4条の規定は、令和8年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の養父市職員の給与に関する条例（次条において「改正後の給与条例」という。）の規定、第3条の規定による改正後の養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（次条において「改正後の任期付職員条例」という。）の規定及び第5条の規定による改正後の養父市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（次条及び附則第3条において「改正後の

会計年度任用職員条例」という。)の規定は、令和7年4月1日から適用する。

(給与の内払)

第2条 改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度任用職員条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の養父市職員の給与に関する条例、第3条の規定による改正前の養父市一般職の任期付職員の採用等に関する条例又は第5条の規定による改正前の養父市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例、改正後の任期付職員条例又は改正後の会計年度任用職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(給与改定の例外)

第3条 この条例の公布の日において、次の各号のいずれかに該当する会計年度任用職員の令和7年4月1日から令和7年12月31日までの間の給与(パートタイム会計年度任用職員の通勤に係る費用弁償を含む。)については、改正後の会計年度任用職員条例の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(1) 在職していない者

(2) 養父市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例第21条第1項に規定する1週間当たりの勤務時間が著しく少ない者として規則で定めるもの

(規則への委任)

第4条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。