

人事行政の運営などの状況を公表します

人事行政の公平性と透明性を高めるため、養父市人事行政の運営などの状況を公表する条例に基づき市職員の給与や人数を公表します。

1. 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 部門別職員の状況

	職員数 (人)		対前年増減数
	H 18 年	H 19 年	
一般行政部門	282	265	△ 17
特別行政部門 (教育・消防)	101	100	△ 1
公営企業等会計部門 (水道・下水道・診療所等)	62	68	6
合 計	445	433	△ 12

※職員数は、市長および副市長を除いた人数です。

(2) 採用試験の実施状況

(平成 18 年 4 月 2 日～平成 19 年 4 月 1 日)

区 分	受 験 者	1 次 試 験 合 格 者	最 終 合 格 者	採 用 者
事務職	15 人	4 人	1 人	1 人
保健師	2 人	2 人	1 人	1 人
消防職	11 人	3 人	1 人	1 人
合 計	28 人	9 人	3 人	3 人

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (平成 19 年 3 月 31 日)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	17 年度の 人件費率
18 年度	28,856 人	20,954,681 千円	691,078 千円	3,365,458 千円	16.1%	15.3%

※普通会計とは、地方財政決算統計上における会計区分であって、公営企業と事業会計以外のすべての会計のこと。

(2) 職員の平均給料月額、平均年齢の状況 (平成 18 年 4 月 1 日)

一 般 行 政 職		技 能 労 務 職	
平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
330,200 円	42.8 歳	286,600 円	46.3 歳

(3) ラスパイレス指数の状況

平成 18 年度	平成 17 年度
93.0	92.7

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を 100 とした場合の地方公務員の給与水準を表す指数です。

3. 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当 (平成 18 年度)

1 人当たり平均支給額	1,582,200 円
支給割合	期末手当 3.0 月分、勤勉手当 1.45 月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～10%

(2) 退職手当 (平成 18 年 4 月 1 日現在)

支給率	自己都合		勤奨・定年
	勤続 20 年	勤続 25 年	
	23.50 月分	33.55 月分	
	33.50 月分	41.34 月分	
	47.50 月分	59.28 月分	
	59.28 月分	59.28 月分	

(3) その他手当 (平成 18 年 4 月 1 日現在)

区 分	養父市	国
地域手当	国と同じ	0%
住居手当	借家＝国と同じ、自宅＝3,500 円	借家＝家賃に応じて 27,000 円を限度に支給 (家賃 12,000 円を超える場合に限る)、自宅＝2,500 円
通勤手当	交通機関利用の場合＝国と同じ、自動車等利用の場合＝使用距離に応じて 1,000 円～26,700 円を支給	交通機関利用の場合＝運賃等相当額が 55,000 円以下は運賃相当額、自動車等利用の場合＝使用距離に応じて 2,000 円～24,500 円を支給
扶養手当	国と同じ	配偶者 13,500 円、配偶者以外の扶養親族 2 人まで 1 人 6,000 円と同 3 人目から 1 人 5,000 円、16 歳～22 歳までの子 1 人 5,000 円加算